

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

MVM OVIT Országos Villamostávvezeték Zrt.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2021. június 1.)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM OVIT Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Békési Balázs	a Felügyelőbizottság elnöke	nem	300.000,-
Dr. Katona Kolos	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200.000,-
Fazekas László	a Felügyelőbizottság tagja	nem	200.000,-
Dr. Kern Andrea	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200.000,-

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM OVIT Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Dr. Ugron Gáspár Gábor	Vezérigazgató	2.350.000,-

Végkielégítés: A végkielégítés esete és mértéke a Munka Törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a legfőbb szerv által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.

Felmondási idő: A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a legfőbb szerv által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
3	igazgatók	1.200.000,-	1.708.600,-
3	tanácsadók	562.500,-	1.162.930,-
10	osztályvezetők	735.000,-	1.329.000,-
3	irodavezetők	654.900,-	941.200,-
5	cégjegyzésre jogosult egyéb munkavállalók	10.000,-	885.000,-

Végkielégítés: Az MVM OVIT Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM OVIT Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.

Teljesítményösztönző: HAY kategóriához kötött juttatás, mértéke az MVM csoportszintű szabályozása alapján.

Egyéb pénzbeli juttatások:

- bérkiegészítés

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató;
- igazgatók;
- osztályvezetők;
- kiemelt csoportvezetők, irodavezetők.

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az MVM OVIT Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér kivételével azonos elvek szerint jogosult pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

13. havi munkabér: 13. havi munkabérben egységes mértékben (alapbér- és időarányosan) részesülnek a munkavállalók. 13. havi munkabérben nem részesülnek, a felügyelő bizottsági tagok és a vezérigazgató.

Bérkiegészítés: Azon munkavállalók, akiknél a 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbözet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.

Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ): Mértékét a tárgyévi MVM-csoportszintű megállapodás határozza meg. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Az MVM OVIT Zrt. esetében 2021. évi mértéke bruttó 422.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül (részidősök óraarányosan). (felügyelőbizottsági tagok VBKJ-juttatásban nem részesülnek.)

Önkéntes pénztári támogatások: A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) és a helyi KSZ-ben és az MVM Zrt. csoportszintű utasításában foglalt szabályozás szerint. A 2021. évi értékek (nyugdíjpénztár: a bruttó bér 5,4 %-a + 0,8% adókompenzáció miatt, egészségpénztár és önszegélyező pénztár: 7.700 Ft/fő/hó) a csoportszintű szociális és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. Igénybevételi szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik.

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról, illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2021.06.01.