

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az MVM OVIT Országos Villamostávvezeték Zrt. vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról (2016. szeptember 30-i állapot)

1. Az MVM OVIT Zrt. tevékenységi körének ismertetése

Az MVM OVIT Zrt. a sikeres, regionális szinten is meghatározó, nemzeti tulajdonú MVM Csoport tagja, Magyarország energetikai iparának legkiterjedtebb tevékenységi körű építő, szerelő és gyártó társasága. Közel 70 éve végzi a nagyfeszültségű hálózat létesítését, karbantartását és fejlesztését, illetve ellátja a paksi atomerőmű üzemeltetése során felmerülő villamos és irányítástechnikai, valamint gépész szerelő és karbantartó feladatokat. Az MVM Csoportban ellátott feladatai mellett meghatározó szerepet vállal a hazai erőművek, áramszolgáltatók, vasúttársaságok, továbbá ipari nagyfogyasztók és külföldi megrendelők létesítési, karbantartási, fejlesztési beruházásaiban. A társaság a megújuló energiaforrásokat hasznosító erőművi fejlesztésekben és az innovatív technológiák bevezetésében és alkalmazásában aktívan részt vesz.

Versenyi tevékenységében elsősorban teljes körű EPC – tervezést, beszerzést, kivitelezést végző – vállalkozóként nyeri el megrendelői elismerését.

Az MVM OVIT Zrt. küldetése, hogy értékeire építve, maga és partnerei folyamatos fejlesztésével, élenjáró és integráló szerepet töltsön be a magyar energetikai ipar fejlődésében, míg külföldön eredményesen jelenítse meg a magyar energetikai ipar képességeit.

Tevékenységei:

- Hálózati szolgáltatások:
 - Nagyfeszültségű távvezetékek és alállomások tervezése, létesítése, bővítése és rekonstrukciója
 - Villamosenergiaellátó-rendszerek létesítése és üzemeltetése
- Vasútfejlesztés:
 - Vasúti felsővezeték-építés és vontatási alállomások kivitelezése
- Erőművi tevékenységek:
 - Erőművi és atomerőművi létesítés és karbantartás
- Gyártás:
 - Acélszerkezet-gyártás
 - Erőművi gépgyártás
- Távközlési hálózatok üzemeltetése, kivitelezése, felújítása
- Nehézszállítás

2. Foglalkoztatás

Az MVM OVIT Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés

és az ezzel összhangban lévő társasági Kollektív Szerződés, valamint az egyes munkavállalói körök vonatkozásában a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza. A Javadalmazási Szabályzat hatálya a társaság igazgatósági, felügyelő bizottsági tagjaira, könyvvizsgálójára, valamint az Mt. 208.§. (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalóra terjed ki. A Javadalmazási Szabályzatban foglalt rendelkezéseket a 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott időponttól alkalmazzuk.

Az MVM OVIT Zrt. 2016. szeptember 30-i statisztikai zárólétszáma 1547 fő. A fizikai munkavállalók aránya 57 %. A szellemi létszám 48 %-a felsőfokú végzettségű. A fizikai létszám több mint 85 %-a szakmunkás képesítésű.

A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű, illetve 22 fő esetében határozott idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor a társasági Kollektív Szerződés (KSZ) előírásainak megfelelően 3 hónap próbaidőt köt ki. Az MVM OVIT Zrt. egyetlen munkavállalójának munkaszerződése sem tartalmaz versenytildalmi ellentételezést, illetve külön, ellentételezést tartalmazó versenytildalmi megállapodás sincs érvényben senkivel.

Az MVM OVIT Zrt. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

3. Vezető tisztségviselők

Az MVM OVIT Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)
1.	Dr. Zsuga János	Igazgatóság elnöke	230.000
2.	Dr. Korom Norbert Lajos	Igazgatóság tagja	170.000
3.	Juhász Csaba	Igazgatóság tagja	170.000
4.	Nagy Árpád Csaba	Igazgatóság tagja	170.000
5.	Turóczy László	Igazgatóság tagja	170.000

A fenti tiszteletdíjat az MVM OVIT Zrt. Közgyűlése állapítja meg.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

4. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM OVIT Zrt. Felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

S.sz.	Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)
1.	Dr. Barócsi Zoltán *	Felügyelőbizottság elnöke	160.000
2.	Papp Katalin	Felügyelőbizottság tagja	120.000
3.	Dr. Szentkúti Dániel	Felügyelőbizottság tagja	120.000
4.	Ledvényi János	Felügyelőbizottság tagja	120.000
5.	Rubi Imre	Felügyelőbizottság tagja	120.000
6.	Alkér Zoltán	Felügyelőbizottság tagja	120.000

*Tiszteletdíjat az MVM OVIT Zrt-től nem vesz fel.

A fenti tiszteletdíjat az MVM OVIT Zrt. Közgyűlése állapítja meg.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

5. Az Mt. 208.§. (1) hatálya alá tartozó munkavállaló

Az MVM OVIT Zrt. vezérigazgatója: Dr Korom Norbert Lajos

Jogász végzettséggel és jelentős nagyvállalati felsővezetői tapasztalattal rendelkezik. 2016. április 30. napjától látja el az MVM OVIT Zrt. vezérigazgatói feladatait.

Személyi alaphére: 400.000 Ft/hó (az MVM csoportban betöltött egyéb vezetői munkakörére tekintettel)

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a Munka Törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az MVM OVIT Zrt. Közgyűlése határozza meg. A prémium maximális értékéről a Javadalmazási Szabályzat rendelkezik. A szabályzatban meghatározott maximális érték a személyi alaphér 10 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint, de 13. havi munkabérben nem részesül.
Béren kívüli juttatások (lásd 8. pont):
 - 318.000,- Ft/fő/év VBKJ (az MVM OVIT Zrt.-nél nem veszi igénybe)
 - önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítés – a bruttó bér 5,4 %-a + 500 Ft/hó
 - önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés – 4500 Ft/fő/hó
 - önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 2100 Ft/fő/hó.

6. Az Mt. 208.§. hatálya alá nem tartozó, együttes cégjegyzésre jogosult munkavállalók

Az MVM OVIT Zrt.-nél 53 fő - nem az Mt. 208. §. hatálya alá tartozó - munkavállaló jogosult együttes cégjegyzésre.

Együttes cégjegyzési joga van az alábbi munkakörökben foglalkoztatott munkavállalóknak:
SZMSZ szerinti vezetők: igazgatók, üzletigazgatók, vállalkozási főmérnökök, beszerzési főmérnök, szakfőmérnökök, üzemvezetők, osztályvezetők, helyettes üzletigazgató, IR-vezető, koordinációs vezető; *Egyéb munkakörök:* pénzügyi főmunkatárs, irodavezető, gazdasági tanácsadó, vállalkozási tanácsadó, számviteli főmunkatárs, BO vezető.

Javadalmazásuk a következő:

Beosztás	Létszám (fő)	Minimum bér (Ft/hó)	Maximum bér (Ft/hó)	Átlag (Ft/hó)	Teljesítmény-prémium (%)
igazgatók	5	550.000	1.458.500	1.245.100	50
üzletigazgatók	3	931.950	971.000	957.650	40
vállalkozási főmérnökök és beszerzési főmérnök	6	850.000	936.000	887.670	40
szakfőmérnökök, helyettes üzletigazgatók	12	670.000	921.200	796.300	30
üzemvezetők	7	575.750	728.500	665.560	30
osztályvezetők, egyéb vezetők	15	612.900	919.800	758.520	30
cégjegyzésre jogosult egyéb munkavállalók	11	500.000	961.000	665.920	0-30

A juttatások a következők:

- **Végkielégítés:** Az MVM OVIT Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM OVIT Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.
- **Prémium:** A prémiumkitűzés, -értékelés, -kifizetés rendjét az MVM OVIT Zrt. prémiumszabályzata határozza meg. A prémiumfeltételek a csoportszintű és a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésre, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** A 8. pontban részletezettek szerint

7. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal összesen 6 fő rendelkezik:

- vezérigazgató (5. pont)
- gazdasági igazgató (6. pont)
- pénzügyi osztályvezető (6. pont)
- számviteli osztályvezető (6. pont)
- pénzügyi főmunkatárs (6. pont)
- számviteli főmunkatárs (6. pont)

8. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az MVM OVIT Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér kivételével azonos elvek szerint jogosult pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (alapbér- és időarányosan) részesülnek a munkavállalók. 13. havi munkabérben nem részesülnek a vezető tisztségviselők, a felügyelő bizottsági tagok és a vezérigazgató.
- **Választható béren kívüli juttatások (VBKJ):** Mértékét a tárgyévi MVM-csoportszintű megállapodás határozza meg. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Az MVM OVIT Zrt. esetében 2016. évi mértéke 318.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül (részdíjsők óráarányosan). (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ-juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) és a helyi KSZ-ben és az MVM Zrt. csoportszintű utasításában foglalt szabályozás szerint. A 2016. évi értékek (nyugdíjpénztár: a bruttó bér 5,4 %-a +500 Ft/hó, egészségpénztár: 4500 Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogon is fizet tagdíjat, önszegélyező pénztár: 2100 Ft/fő/hó) a csoportszintű szociális és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. Igénybevételi szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról, illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2016. október 28.