

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

MVM OVIT Országos Villamostávvezeték Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelő bizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2020. szeptember 30.)

1. Az MVM OVIT Zrt. tevékenységi körének ismertetése

Az MVM OVIT Zrt. a nemzeti tulajdonú MVM Csoport tagja. Az elmúlt hét évtizedben elsődleges profilja a nagyfeszültségű villamos hálózatok létesítése, karbantartása és fejlesztése volt. 2019. december 1-től az újonnan megalapított MVM XPert Zrt. vette át a távvezeték-építési és alállomás-kivitelezési feladatokat. Az MVM OVIT Zrt. tevékenységi köre azonban változatlanul sokrétű, a társaság nélkülözhetetlen és meghatározó szereplője Magyarország energetikai iparának:

- Ellátja a Paksi Atomerőmű üzemeltetése során felmerülő villamos- és irányítástechnikai, valamint gépész szerelői és karbantartói feladatokat.
- Kiskunfélegyházi telephelyén erőművi gépeket készít.
- Gödi üzemében ipari acélszerkezeteket gyárt.
- Fotovoltaikus erőműveket épít.
- Ipari létesítmények villamosenergia-ellátó rendszerét üzemelteti.
- Professzionális szinten végzi speciális, nagy méretű és tömegű áruk közúti, vasúti, vízi szállítását.

A társaság működési területe az egész országra kiterjed, hazánk több pontján van telephelye, és több mint 300 alkalmazottat foglalkoztat. Feladatait alapvetően piacorientált rendszerben látja el. Küldetése, hogy hét évtizedes értékeire építve élenjáró és integráló szerepet töltsön be a magyar energetikai ipar fejlődésében.

2. Foglalkoztatás

Az MVM OVIT Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés és az ezzel összhangban lévő társasági Kollektív Szerződés, valamint az egyes munkavállalói körök vonatkozásában a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza. A Javadalmazási Szabályzat hatálya a társaság igazgatósági, felügyelő bizottsági tagjaira,

könyvvizsgálójára, valamint az Mt. 208.§. (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalókra terjed ki. A Javadalmazási Szabályzatban foglalt rendelkezéseket a 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott időponttól alkalmazzuk.

Az MVM OVIT Zrt. 2020. szeptember 30-ai statisztikai zárólétszáma 302 fő. A fizikai munkavállalók aránya 48 %. A szellemi létszám 53 %-a felsőfokú végzettségű. A fizikai létszám több mint 88 %-a szakmunkás képesítésű.

A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor a társasági Kollektív Szerződés (KSZ) előírásainak megfelelően 3 hónap próbaidőt köt ki. Az MVM OVIT Zrt. egyetlen munkavállalójának munkaszerződése sem tartalmaz versenytildalmi ellentételezést, illetve külön, ellentételezést tartalmazó versenytildalmi megállapodás sincs érvényben senkivel.

Az MVM OVIT Zrt. tisztségviselői és feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

3. Vezető tisztségviselők

Az MVM OVIT Zrt. választott tisztségviselőinek adatait a következő táblázat tartalmazza:

Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Alkér Zoltán Ákos	Igazgatóság elnöke	230.000
Spilkó József	Igazgatóság tagja	170.000
Dr. Kiss Csaba	Igazgatóság tagja	170.000
Fazekas László	Igazgatóság tagja	170.000
Tompa Ferenc	Igazgatóság tagja	170.000, díjazását nem veszi fel

A fenti tiszteletdíjat az MVM OVIT Zrt. Közgyűlése állapítja meg.

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

4. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM OVIT Zrt. Felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Ozsvárt Dániel Péter*	Felügyelőbizottság elnöke	160.000
Dr. Katona Kolos	Felügyelőbizottság tagja	120.000
Dr. Béres Zsuzsanna*	Felügyelőbizottság tagja	120.000
Dr. Bögyös Petra*	Felügyelőbizottság tagja	120.000

*= tiszteletdíjat nem veszi fel

A fenti tiszteletdíjat az MVM OVIT Zrt. legfőbb szerve állapítja meg.

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

5. Az Mt. 208.§. (1) hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM OVIT Zrt. vezérigazgatója: Spilkó József

Gépészmérnöki végzettséggel és jelentős nagyvállalati felsővezetői tapasztalattal rendelkezik. 2018. november 1. napjától látja el az MVM OVIT Zrt. vezérigazgatói feladatait. 2019. december 1. napjától kezdődően, határozatlan időre szóló munkaviszony keretében az Mt. 195. § alapján több munkáltató által létesített munkaviszony keretében az MVM XPert Zrt. és az OVIT Zrt., 2020. július 1-jétől a Nukleáris Karbantartó Zrt. vezérigazgatói feladatait is ellátja.

Személyi alapbére: 3.500.000 Ft/hó (MVM XPert Zrt. fizeti)

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

Végkielégítés: A végkielégítés esete és mértéke a Munka Törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.

Felmondási idő: A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.

Prémium: A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az MVM OVIT Zrt. Közgyűlése határozza meg. A prémium maximális értékéről a Javadalmazási Szabályzat rendelkezik. A szabályzatban meghatározott maximális érték a személyi alapbér 10 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint, de 13. havi munkabérben nem részesül.

Béren kívüli juttatások (lásd 8. pont):

- önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítés – a bruttó bér 5,4 %-a Ft/fő/hó
- önkéntes egészségpénztári és önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 7700 Ft/fő/hó
- MEDICOVER biztosítás – 6.500,-Ft/fő/hó.

Az MVM OVIT Zrt. Gyártási vezérigazgatója: Dr. Ugron Gáspár Gábor

jogi végzettséggel és nagyvállalati felsővezetői tapasztalattal rendelkezik. 2020. március 1-je óta az MVM OVIT Zrt. munkavállalója, ettől az időponttól kezdődően gyártási vezérigazgató, részmunkaidős foglalkoztatás keretében.

Személyi alapbére: 400.000 Ft/hó

A gyártási vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

Végkielégítés: A végkielégítés esete és mértéke a Munka Törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.

Felmondási idő: A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és a közgyűlés által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.

Prémium: A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az MVM OVIT Zrt. Közgyűlése határozza meg. A prémium maximális értékéről a Javadalmazási Szabályzat rendelkezik. A szabályzatban meghatározott maximális érték a személyi alapbér 10 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint, de VBKJ-ban és 13. havi munkabérben nem részesül.

Béren kívüli juttatások (lásd 8. pont):

- önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítés – a bruttó bér 5,4 %-a Ft/fő/hó
- önkéntes egészségpénztári és önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 7700 Ft/fő/hó
- MEDICOVER biztosítás – 6.500,-Ft/fő/hó.

6. Az Mt. 208.§. hatálya alá nem tartozó, együttes cégjegyzésre jogosult munkavállalók

Az MVM OVIT Zrt.-nél 29 fő - nem az Mt. 208. §. hatálya alá tartozó - munkavállaló jogosult együttes cégjegyzésre.

Együttes cégjegyzési joga van az alábbi munkakörökben foglalkoztatott munkavállalóknak: *SZMSZ szerinti vezetők:* igazgatók, osztályvezetők, szakágvezetők, irodavezetők, csoportvezetők. *Egyéb munkakörök:* SLA koordinátor, SLA vezető szakértő, projektmenedzser, területi vezető, tanácsadó

Javadalmazásuk a következő:

Beosztás	Létszám (fő)	Minimum bér (Ft/hó)	Maximum bér (Ft/hó)	Átlag (Ft/hó)	TÉR bónusz
igazgatók, helyettes	4	400.000	2.400.000	1.502.225	5 hó
osztályvezetők	8	720.000	1.290.000	887.113	3-4 hó
szakágvezetők	1	748.500	748.500	748500	2 hó
irodavezetők	3	664.900	875.500	810.533	2 hó
csoportvezetők	1	475.500	475.500	475.000	2 hó
cégjegyzésre jogosult egyéb munkavállalók	11	10.000	934.500	317.895	1-3 hó

A juttatások a következők:

Végkielégítés: Az MVM OVIT Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM OVIT Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 6 hónap.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 8. pontban részletezettek szerint

7. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- vezérigazgató helyettes
- igazgatók
- osztályvezetők
- irodavezetők

8. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az MVM OVIT Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér kivételével azonos elvek szerint jogosult pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (alapbér- és időarányosan) részesülnek a munkavállalók. 13. havi munkabérben nem részesülnek a vezető tisztségviselők, a felügyelő bizottsági tagok és a vezérigazgató.
- **Teljesítményértékelési rendszer (TÉR bónusz):** HAY kategóriához kötött juttatás, mértéke az MVM csoportszintű szabályozása alapján.
- **Választható béren kívüli juttatások (VBKJ):** Mértékét a tárgyévi MVM-csoportszintű megállapodás határozza meg. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Az MVM OVIT Zrt. esetében 2020. évi mértéke bruttó 422.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül (részidősök óraarányosan). (A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok VBKJ-juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) és a helyi KSZ-ben és az MVM Zrt. csoportszintű utasításában foglalt szabályozás szerint. A 2020. évi értékek (nyugdíjpénztár: a bruttó bér 5,4 %-a, egészségpénztár és öngéylező pénztár: 7700 Ft/fő/hó) a csoportszintű szociális és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. Igénybevételi szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról, illetve,

hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budapest, 2020. szeptember 30.