

„Azokból a kövekből, melyek utunkba gördülnek, egy kis ügyességgel lépcsőt építhetünk.”

(Széchenyi István)



Tartalomjegyzék

Az igazgatóság közleményei	1
Bemutatkoznak az új szervezeti egységek és vezetőik 2.	4
Projektjeinkről	9
Hatékonyságnövelési vezetői értekezlet az OVIT versenyképességének javítása tárgyában	15
Szakmai képzés az Egyesült Államokban a General Electric-nél	17
Közeledik a Gyereknapi	18
Személyi hírek	19
Új belépők	19
Az Integrált Rendszer hírei	21
Az MVM Csoport hírei	23
Egyszer volt	25
A Munkavédelmi Bizottság 2010-es tervei és céljai	27
Nyugdíjasainkról	28
Az OVIT Szakszervezet hírei	30
Sport	34
KuITÚRA	37
Anyák napja	40
Integrált Rendszer-rejtvény	41
OVIT Hotel hírdetés	42
Humorsarok	44
Szerkesztőségi közlemények	44

Kiadásért felelős: Horváth Miklós vezérigazgató

Engedélyszám: III. ÚHB/83/1987

Felelős szerkesztő: Máténé Lengyel Enikő

Szerkesztőség, kiadóhivatal:

1158 Budapest, Körvasút sor 105.

Példányszám: 550

Munkaszám: 010005

Felelős vezető: Kerny László

Ovit ZRt. Házinyomda

Az Igazgatóság közleményei

Az OVIT ZRt. 2010. január 29-i rendkívüli közgyűlése

A Közgyűlés az Igazgatóság előterjesztésében foglaltakkal egyezően elfogadta az OVIT ZRt. Javadalmazási Szabályzatát. A Szabályzatnak 30 napon belül a cégiratok közé történő letétbe helyezéséről a vezérigazgató köteles gondoskodni.

A Közgyűlés az Igazgatóság előterjesztésében foglaltakkal egyezően elfogadta továbbá az OVIT ZRt. Alapszabályának módosítását, valamint az Alapszabály egységes szerkezetbe foglalt változatát.

Az OVIT ZRt. Felügyelő Bizottsága Ügyrendjének módosítását, a 2010. január 18-i keltű új egységes szerkezetű Ügyrendjét az előterjesztés szerinti tartalommal a Közgyűlés 2010. január 29-i hatállyal jóváhagyta. Ezzel egyidejűleg a többször módosított, 1999. április 28-i keltű Felügyelő Bizottsági Ügyrend hatályát veszítette.

Az OVIT ZRt. 2010. február 25-i Igazgatósági ülése

2010. február 25-i ülésén az Igazgatóság

- Jóváhagyta a 2010. január 14-i üléséről felvett jegyzőkönyvet;
- Jóváhagyólag tudomásul vette az ügyvezetés beszámolóját a társaság üzletmenetéről, működését befolyásoló eseményekről, továbbá megtárgyalta és jóváhagyólag tudomásul vette a 75. sz. Kontrolling jelentésben foglaltakat;
- A 2009. évi munkaterve végrehajtásának értékelését tartalmazó írásos előterjesztést elfogadta és rögzítette, hogy az igazgatósági határozatokban előírtak a 2009. évben teljesültek;
- Elfogadta az írásbeli előterjesztéssel egyezően a 2010. évi munkatervet;
- 2010. március 29-én 10 órára az OVIT ZRt. évi rendes közgyűlését a következő napirenddel összehívta:

1. Az OVIT ZRt. 2009. évi üzletpolitikai célkitűzéseinek értékelése
2. A 2009-es üzleti év lezárása:
 - a) A Társaság beszámolója a 2009-es üzleti évről
 - b) A Felügyelő Bizottság jelentése
 - c) A könyvvizsgáló jelentése
 - d) A Vezérigazgató 2009. évi prémiumfeladatának értékelése
 - e) Az Igazgatóság javaslata az eredmény felosztására
 - f) A mérleg jóváhagyása
3. A társaság 2010. évi üzletpolitikája
4. A vezérigazgató 2010. évi alapbérének és prémiumfeladatainak meghatározása
5. Az OVIT ZRt. alaptőkéjének zártkörű felemelése új részvények forgalomba hozatalával, pénzbeli hozzájárulás ellenében. A jegyzési elsőbbségi jog gyakorlásának kizárása. Az Alapszabály módosítása (7., 10/A. pont)
6. A könyvvizsgáló visszahívása, megválasztása
7. Igazgatósági és felügyelő bizottsági tagok 2010. évi díjazásának megállapítása
8. A könyvvizsgáló 2010. évi díjazásának megállapítása

A közgyűlés határozatképtelensége esetén a megismételt közgyűlés a meghívóban írt helyen 2010. április 6-án 10 órakor kerül megtartásra;

- Javasolta, hogy a közgyűlés a könyvvizsgálói feladatok ellátására a társaság könyvvizsgálójává válassza újra az Ernst & Young Kft.-t. Az OVIT ZRt. Alapszabályának 54. pontjában foglaltak szerint az Igazgatóság kérte a Felügyelő Bizottságot, hogy a könyvvizsgáló szervezetre az ügyvezetés által tett javaslattal kapcsolatban hozza meg egyetértő, vagy ellenző határozatát;
- Jóváhagyólag tudomásul vette a társaság 2009. évi üzletpolitikai célkitűzéseinek értékelését és a Közgyűlés elé terjesztette elfogadásra. Az Igazgatóság elismerését fejezte ki az OVIT kollektívájának, a menedzsment a 2009. évi kiemelkedő gazdasági tevékenységéért, az árbevételi terv túlteljesítéséért;
- Jóváhagyólag tudomásul vette a társaság Éves beszámolóját a 2009-es üzleti évről;
- Elfogadta „A vezérigazgató 2009. évi prémiumfeladatának értékelése” c. előterjesztést;
- Elfogadta az eredmény felosztása tárgyában készített előterjesztést és az alábbi határozati javaslattal terjesztette a Közgyűlés elé:

„A társaság 2009-es üzleti évben keletkezett 325 237 E Ft-os adózott eredménye az eredménytartalékba kerül. A társaság a meglévő eredménytartalékából 170 000 E Ft összegben fejlesztési tartalékot képez.”

- Elfogadta „A mérleg jóváhagyása.” c. előterjesztést és az alábbi határozati javaslattal terjesztette a Közgyűlés elé:

„A Közgyűlés az Igazgatóság beszámolója alapján, a Felügyelő Bizottság és a Könyvvizsgáló jelentésének ismeretében a részvénytársaság 2009. évi mérlegét és eredménykimutatását 20 395 754 ezer forint, azaz Húszmilliárd-háromszázkilencvenötmillió-hétszázötvennégyezer forint mérlegfőösszeggel, 325 237 ezer Ft, azaz Háromszázhuszonötmillió-kettőszázharminchétezer forint adózott eredménnyel és 325 237 ezer Ft, azaz Háromszázhuszonötmillió-kettőszázharminchétezer forint mérleg szerinti eredménnyel állapítja meg.”
- Jóváhagyólag tudomásul vette a társaság 2010. évi üzletpolitikáját;

- Az Igazgatóság „Az OVIT Zrt. alaptőkéjének felemelése új részvények forgalomba hozatalával pénzbeli hozzájárulás ellenében. A jegyzési elsőbbségi jog gyakorlásának kizárása. Az OVIT Zrt. Alapszabályának módosítása.” tárgyában készített előterjesztést elfogadta és felkérte a vezérigazgatót, hogy az Alapszabály 60/B. pontja alapján a jegyzési elsőbbségi jog kizárását tartalmazó előterjesztést a közgyűlés napját legalább 8 nappal megelőzően a részvényeseknek küldje meg. Felkérte továbbá a vezérigazgatót, hogy intézkedjen az MVM Zrt. felé az Alapszabály 68/C. pontja szerinti, a részvények átvételére és a részvények ellenértékének szolgáltatására vonatkozó előzetes kötelezettségvállaló nyilatkozat 2010. március 19. napjáig történő megadása iránt. Amennyiben az MVM Zrt. ezen nyilatkozatot megadja, úgy az Igazgatóság az előterjesztést az alábbi határozati javaslattal terjeszti a közgyűlés elé elfogadásra.

„I/ A közgyűlés elhatározza az OVIT Zrt. alaptőkéjének 4.522.610.000.-Ft-ról (azaz Négybillió-ötszázhuszonkettőmillió-hatszázötzezer forintra) 5.800.000.000.-Ft-ra (azaz Ötmilliónyolcszázmillió forintra) történő zártkörű felemelését.

Az alaptőke-emelés összege: 1.277.390.000,— Ft. (azaz Egymillió-kettőszázhetvenhétmillió-háromszázkilencvenezer forint).

Az alaptőke-emelés módja: Az alaptőke-emelés a részvénytársaság 127.739 db, 10.000,— Ft névértékű (és kibocsátási értékű), „A” részvénytársaságú, nyomdai úton előállított, névre szóló tőzsrészvény zártkörű kibocsátásával történik, pénzbeli hozzájárulás ellenében.

A tőzsrészvényekhez mindazon jogok fűződnek, amelyeket a Gt. és az Alapszabály a részvénytársaság részvényeseinek általában biztosít az Alapszabály 10/B. pontjában foglaltaknak megfelelően.

A részvények összevont címetű részvényként kerülnek kibocsátásra.

Az Igazgatóság előterjesztése alapján az alaptőke-felemelése kapcsán a részvényeseket megillető jegyzési elsőbbségi jogot (a részvények átvételére vonatkozó elsőbbségi jogot) a közgyűlés kizárja (Alapszabály 68/B. pont). Ezzel egyidejűleg a közgyűlés a Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaságot – továbbiakban: MVM Zrt. - (1031 Budapest, Szentendrei út 207-209., cjsz: 01-10-041828) jogosítja fel a 127.739 db, 10.000,— Ft névértékű (és kibocsátási értékű), „A” részvénytársaságú, nyomdai úton előállított, névre szóló tőzsrészvény átvételére, aki a részvények átvételére és a részvények ellenértékének szolgáltatására – a jelen határozathoz eredetiben csatolt - előzetes kötelezettségvállaló nyilatkozatot tett.

Az MVM Zrt. az általa átvenni kívánt részvények ellenértékét - 1.277.390.000,— Ft. (azaz Egymillió-kettőszázhetvenhétmillió-háromszázkilencvenezer forint összeget - a jelen közgyűlési határozat meghozatalának napjától számított 30 napon belül köteles egyösszegeben kiegyenlíteni az OVIT Zrt. bankszámlájára történő átutalással. A részvények átvételére vonatkozó végleges kötelezettségvállaló nyilatkozatot a jelen közgyűlési határozat meghozatalának napjától számított 30 napon belül kell megtenni.

Az alaptőke felemelésével forgalomba hozott új részvény első ízben az alaptőke-emelés bejegyzésének üzleti éve után járó osztalékra jogosít.

Az alaptőke-emelést elhatározó közgyűlési határozatot az Igazgatóság a határozat meghozatalától számított 30 napon belül köteles a Cégléletről közzétenni.

A közgyűlés felhatalmazza az Igazgatóságot, hogy az MVM Zrt. részvények átvételére vonatkozó kötelezettségvállalása alapján a részvények nyomdai előállítására és kiadására érdekében a szükséges intézkedéseket tegye meg.

Az alaptőke-emelés megghiúsul, ha az alaptőke-emelés tervezett összegének megfelelő névértékű (és kibocsátási értékű) részvények átvételére az arra jogosult nem vállal kötelezettséget. Az alaptőke-emelés megghiúsulását a részvények átvételére vonatkozó kötelezettségvállalás teljesítésére előírt határidő lejártát követő 30 napon belül a Cégbíróságnak be kell jelenteni.”

II/ A Közgyűlés az alaptőke-emeléssel összefüggésben az Igazgatóság előterjesztésében foglaltakkal egyezően az OVIT ZRt. Alapszabályát a kibocsátásra kerülő új részvények átvételére vonatkozó kötelezettségvállalás eredményétől függően, a nyilatkozat megtételére rendelkezésre álló határidő lejártának napjával (a jelen közgyűlési határozat meghozatalának napjától számított 30 nap) az alábbiak szerint módosítja:

1.) Az Alapszabály 7. pontjának első, második és ötödik bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„A társaság alaptőkéje
5.800.000.000.-Ft, azaz Ötmilliárd-nyolcszázmillió forint, míg a fennmaradó
83.873.000.-Ft, azaz Nyolcvanhárommillió-nyolcszázhetvenháromezer forint értékű vagyon a társaság alaptőkéjén felüli vagyona.

A társaság alaptőkéjéből pénzbeli rész
1.365.829.000.-Ft, azaz Egymilliárd-háromszázhatvanötmillió-nyolcszázhuszonkilencezer forint,
nem pénzbeli vagyonrész 4.434.171.000.-Ft,
azaz Négy milliárd-négyesszázharmincnégy millió-egyszázhetvenegyezer forint
A társaság alaptőkéje 580.000 db 10.000,- Ft, azaz tízezer forint névértékű, azonos tagsági jogokat biztosító /törzs/ részvényre oszlik.”

2.) Az Alapszabály 10/A. pontja az alábbiak szerint módosul:

„10/A. A részvények fajtájakat tekintve a következők:

580.000 db, egyenként 10.000,- (Tízezer) forint, összesen 5.800.000.000,- forint névértékű részvény (a „Törzs részvények”).”

A Közgyűlés elrendeli az alaptőke-emelés feltételeinek bekövetkezése esetén az Alapszabály módosítása tárgyában hozott közgyűlési határozat alapján a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Alapszabálynak a Cégbírósághoz történő benyújtását.”

Az OVIT Rt. 2010. március 29-i évi rendes Közgyűlése

A Közgyűlés az OVIT ZRt. Igazgatóságának a 2009. évi üzletpolitika teljesítése tárgyában készített jelentését, valamint a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 61. § (1) bekezdése szerinti, az Uralmi Szerződésben foglaltak teljesítéséről történő beszámolóját elfogadta.

A 2009-es üzleti év lezárása keretében a Közgyűlés elfogadta a Felügyelő Bizottság jelentését, a könyvvizsgáló jelentését, az OVIT ZRt. 2009-es üzleti évről előterjesztett éves beszámolót, jóváhagyta a vezérigazgató 2009. évi prémiumfeladatának értékelését.

Az eredményfelosztási javaslat, valamint a mérleg jóváhagyása tárgyában a Közgyűlés az alábbiak szerint határozott:

„A Közgyűlés az Igazgatóság beszámolója alapján, a Felügyelő Bizottság és a Könyvvizsgáló jelentésének ismeretében a részvénytársaság 2009. évi mérlegét és eredménykimutatását 20 394 754 ezer forint, azaz Húszmilliárd-háromszázkilencvennégy millió-hétszázötvennégyezer forint mérlegfőösszeggel, 325 237 ezer Ft, azaz Háromszázhuszonötmillió-kettőszázharminchétezer forint adózott eredménnyel és 325 237 ezer Ft, azaz Háromszázhuszonötmillió-kettőszázharminchétezer forint mérleg szerinti eredménnyel állapítja meg.”
„A közgyűlés dönt arról, hogy a társaság a 2009-es üzleti évben keletkezett 325 237 E Ft-os adózott eredménye eredménytartalékba kerül. A társaság a meglévő eredménytartalékából 170 000 E Ft összegben fejlesztési tartalékot képez.”

A jegyzőkönyvben rögzített kiegészítéssel elfogadta a Közgyűlés a társaság 2010. évi üzletpolitikája c. előterjesztésben foglaltakat.

A Közgyűlés határozott a vezérigazgató 2010. évi alapbéréről és prémiumfeladatairól.

A Közgyűlés 2010. március 30. napjától a 2012. üzleti évet lezáró közgyűlés napjáig, de legkésőbb 2013. május 31. napjáig terjedő határozott időtartamra a társaság könyvvizsgálójának az Ernst & Young Könyvvizsgáló Kft.-t újraválasztotta. A társaság könyvvizsgálóiért személyesen is felelős személynek Havas István könyvvizsgáló urat - a Társaság könyvvizsgálójának, az Ernst & Young Kft. megbízásának az időtartamához igazodóan - újraválasztotta.

Elfogadta a Közgyűlés az OVIT ZRt. Alapszabálya IV. fejezet 18. pontjának a következő zs.) alponttal történő kiegészítését (a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:):

„zs./ döntés olyan külföldi társaságba történő befektetésről, illetve a külföldi társasággal kötendő bármely ügyletről (tekintet nélkül annak tárgyára és értékére), amely külföldi társaságnak, illetve annak meghatározó részesedéssel rendelkező tulajdonosának a székhelye, illetősége nem az Európai Unió tagállamában, nem az OECD tagállamában, vagy nem olyan államban van, amellyel a Magyar Köztársaságnak hatályos egyezménye van a kettős adóztatás elkerülésére.”

A Közgyűlés elrendelte a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Alapszabálynak a Fővárosi Bírósághoz, mint Cégbírósághoz történő benyújtását.

Megállapította a Közgyűlés a könyvvizsgáló 2010. évi díjazását.

A társaság alaptőkének zártkörű felemelésével kapcsolatban a Közgyűlés az alábbi határozatot hozta:

„Az OVIT ZRt. Közgyűlése – az Alapszabály 26/A. pontjára tekintettel – „az OVIT ZRt. alaptőkéjének zártkörű felemelése új részvények forgalomba hozatalával pénzügyi hozzájárulás ellenében; a jegyzési elsőbbségi jog gyakorlásának kizárása; az Alapszabály módosítása (7., 10/A. pont)” tárgyú napirendi pont vonatkozásában, a napirendi pontban történő döntéshozatalt megelőzően dönt a Közgyűlés felfüggesztéséről azzal, hogy felkéri a Társaság Igazgatóságát, hogy tegye

meg a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy a folytatólagos közgyűlés megtartására 2010. április 19. napján, délelőtt 10.00 órai kezdettel az eredeti közgyűlés helyszínén kerüljön sor.”

A Közgyűlés felfüggesztésének indoka, hogy a napirendi pont tárgyában – tekintettel arra, hogy a társaság jegyzett tőkéje a 2 milliárd Ft-ot meghaladja – a tőkeemeléshez az MVM Zrt. közgyűlésének döntése szükséges. Az MVM Zrt. közgyűlése 2010. április 9. napján kerül megtartásra, melyre tekintettel az MVM Zrt. a részvények átvételére és ellenértékének szolgáltatására vonatkozó nyilatkozatában foglalt kötelezettségvállalásának hatályba lépését a 2010. április 9. napján megtartásra kerülő éves rendes közgyűlésén, az alaptőke-emelés jóváhagyásához kötötte.

Dr. Sidló Krisztina

Bemutatkoznak az új szervezeti egységek és vezetőik 2.

Hálózati Igazgatóság



Név: **Benyó Tibor**

Születési idő: 1964. 02. 28.

Tanulmányok:

Kandó Kálmán Villamosipari Műszaki Főiskola, Villamosenergetika Intézet

Rövid szakmai életút/Előző munkahelyek/korábbi ovitos beosztások:

- 1985.09.01-től véd-aut. önálló mérnök
- 1990.05. 15-től szakszolgálati üzemvezető
- 1994.01.01-től szakszolgálati vezető mérnök
- 1995.05.15-től mérés-technikai vezető főmunkatárs

- 1996.10.15-től szakágvezető mérnök
- 2000.06.01-től szekundertechnikai szakágvezető mérnök
- 2004.01.01-től KSZÜ: üzemvezető
- 2006.07.01-től alállomás üzemvezető

Új pozíció: 2010. 01.01-től hálózati igazgató

Családi állapot: nő, feleségem tanítónő, fiam a BME-n közlekedésmérnöknek tanul, lányom pedig a BGF-en turizmus-vendéglátást hallgat.

Lakóhely: Szigetszentmiklós

Hobby, szabadidős tevékenység: család, kert, kerékpározás, horgászás, kaktuszok

Mi indokolta az új igazgatóság kialakítását? Milyen új feladatai vannak az újonnan kialakított szervezeti egységnek?

Bár az elnevezés új, de a Hálózati Igazgatóságot mégsem tudom újként bemutatni a tisztelt Olvasónak, hiszen az OVIT szempontjából meghatározó tevékenységek tekintetében, úgymint alállomási, távvezetési, valamint távközlési, a feladataink változatlanok.

Akkor felmerülhet a kérdés, hogy vajon mi indokolta mégis a korábbi Műszaki Igazgatóság átalakítását? A válasz könnyen megtalálható, ugyanis tüzetesen megvizsgálva az OVIT munkafolyamatait, világossá vált, hogy a tevékenységeink két fő csoportba sorolhatók. A vállalkozási munkáink egy része kivitelezési, projekttevékenység, melyre jellemző a nagyfokú koordináció (több szervezeti egység, beszállítók, alvállalkozók együttműködése), illetve a másik része termelési feladat, amelyet pedig a gyártásszervezés jellemez leginkább.

Ezen alapvető, a két fő folyamatot meghatározó különbség, illetve az egykori KAGÜ termelési volumenének ugrásszerű növekedése indokolta a független igazgatóságok létrehozását Termelési és Hálózati Igazgatóság néven.

A Hálózati Igazgatóság jövőbeni feladatai között fontos szem előtt tartanunk, hogy a MAVIR távvezetési és alállomási felújítási programjának befejezését követően, tevékenységeinkkel még inkább szükséges az új piacok és területek felé nyitnunk. Gondolok itt például az erőművi, a cégcsoporton kívüli nagyfogyasztói, esetleg külföldi munkalehetőségek felkutatására.

Ahhoz pedig, hogy ezeken az új piacokon az OVIT sikeressé tudjon válni, egyetértve Varga András vállalkozási igazgató kollégám bemutatkozó szavaival,

szükségesnek látom én is az erre irányuló közös célok megfogalmazását, illetve e célok elérése érdekében a maximális együttműködést.



Név: Jäger András

Születési idő: 1973.08.11.

Tanulmányok:

Kandó Kálmán Műszaki

Főiskola: villamosmérnök

Rövid szakmai életút/Előző munkahelyek/korábbi ovtos beosztások:

- Üzemviteli Igazgatóság: üzembe helyező mérnök, csoportvezető

- Műszaki Igazgatóság: szakszolgálati üzemvezető,

- alállomás üzemvezető-helyettes

Új pozíció: alállomás üzemvezető

Családi állapot: nő

Lakóhely: Budapest

Hobby, szabadidős tevékenység: horgászat, kirándulás, olvasás.

A kiváló múlttal rendelkező alállomás építési hagyományok megőrzésén túl, fontosnak tartom az üzemvezetői tevékenységhez tartozó szakembergárda felkészültségének folyamatos szinten tartást, megújítását, mérnökeink és minden munkavállalónk felkészülését az előttünk álló kihívások kezelésére.

Termelési Igazgatóság Acélszerkezeti Üzemvezetés

A gödi acélszerkezeti üzem illetve a paksi forgácsoló üzem az elmúlt években jelentős korszerűsítéseken és bővítéseken esett át, melyek napjainkban is folyamatosan zajlanak. A modern géppark és a festőüzemmel kibővült technológia a kapacitás jelentős megnövekedéséhez vezetett, amely évente 10.000-15.000 tonna világszínvonalú acélszerkezeti termék előállítását teszi lehetővé. Az elmúlt esztendőben megnövekedett külföldi partnereink száma és ennek megfelelően

exportteljesítéseink mennyisége is. A belföldi és külföldi piacok színvonalas kiszolgálásához szükséges folyamatok optimális működtetése új szervezeti struktúrát kívánt, amelyet a vezetőség a megfelelő időben felismert, és gyökeres átalakításokat eszközölve kialakított. Az Acélszerkezeti Üzletigazgatóság az újonnan kialakult Termelési Igazgatóság része lett, amelyen belül az üzem működtetéséhez szükséges egységek meghatározásra kerültek. Az újonnan kinevezett vezetők közös célként tűzték ki az üzem korszerű, világszínvonalú működtetését, és ennek megfelelően végzik munkájukat saját egységeiken belül, ami még sok teendőt jelent az elkövetkező időszakra.



Név: **Telek Béla**

Születési idő: 1983.01.22.

Tanulmányok:

- gépgyártás-technológiai és számítástechnikai technikus

- gépészmérnöki tanulmányok folyamatban

Rövid szakmai életút/Előző munkahelyek/korábbi ovitos beosztások:

- 2004-2007: Samsung SDI Magyarország Kft., tűzvédelmi munkakör

- 2008-tól OVIT Zrt. Tervezés-technológiai és gyártás-előkészítési osztály: gyártás-előkészítő munkakör

Új pozíció: Acélszerkezeti gyártó üzem, üzemvezető

Családi állapot: Egyedülálló

Lakóhely: Göd

Hobby, szabadidős tevékenység: Horgászat, squash

Mi indokolta az új üzem kialakítását? Milyen feladatai vannak az új/kibővült szervezeti egységnek?

Az Acélszerkezeti Üzletigazgatóság szervezetében a tavalyi folyamatoptimalizálási projekt eredményeként gyökeres átalakítás történt. Az egyik kialakított új egység az Acélszerkezeti gyártó üzem, amely alá a CNC művezetőség, a három lakatos művezetőség és a festő művezetőség tartozik. Az üzem feladata az acél megmunkálása az alapanyag darabolásától a kész, felületvédelemmel ellátott acélszerkezet kialakításáig.



Név: **Molnár János**

Születési idő: 1977.11.18.

Tanulmányok:

Gépgyártás technológus – technikus

(Gépészmérnöki tanulmányok folyamatban)

Rövid szakmai életút/Előző munkahelyek/korábbi ovitos beosztások:

- 1998-2005 PVV Kft., Nagykáta, művezető

- 2005-2007 OVIT, Göd, CNC-művezető

- 2007-2009 OVIT, Göd, CNC- és lakatos művezető

Új pozíció: logisztikai üzemvezető

Családi állapot: Nős

Lakóhely: Nagykáta

Hobby, szabadidős tevékenység: Kertészkedés, céllövészet

Mi indokolta az új üzem kialakítását?

Az új szervezeti egységnek milyen feladatai vannak?

A megnövekedett gyártáskapacitás és megrendelés-állomány következtében szükségesé vált egy teljesen új gyártási struktúra kialakítása, így létrejöttek az Acélszerkezeti Üzletigazgatóság új egységei, többek között az általam vezetett Logisztikai üzem is.

A logisztikai üzem négy feladatkört lát el:

- beszerzés, raktározás, amely magában foglalja a mindennemű anyagellátás biztosítását (alapanyag, kötelelem, segédanyagok);

- gyártásközi logisztika, a gyártóműhelyekből kikerülő félkész, késztermékek kezelése, nyomon követése, tüzhorganyzás ügyintézése;

- csomagolás, a félkész termékek válogatása, kötegelése, kiszállításra való előkészítése;

- szállítás, gyakorlatilag mindennemű késztermék kiszállítása, exportálása, horganyzóba való szállításhoz pedig tehergépjármű biztosítása.



Név: **Pálfi Gábor**

Születési idő: 1972.08.01.

Tanulmányok:

PMMF, Pécs: általános gépészmérnök

Dunaújvárosi Főiskola: karbantartó szakmérnök
Miskolci Egyetem: kohómérnök, alakítástechnológiai szakirány

Rövid szakmai életút/Előző munkahelyek/korábbi ovitos beosztások:

- 1995-ben kezdtem a Paksi Atomerőmű Gyártó Osztályán dolgozni gyártástechnológusi beosztásban, majd
- 2001-ben kineveztek a gyártóüzem vezetőjének.
- 2006 óta ovitosként forgácsolási főmunkatárs voltam.

Új pozíció: forgácsoló üzemvezető

Családi állapot: nőtlen

Lakóhely: Paks

Hobby, szabadidős tevékenység: utazás (felfedező körutak, kalandtúrák)

Gyártási kapacitásunkat az elmúlt 5 évig szinte teljes egészében az OVIT, illetve az atomerőmű kötötte le. Azonban a korszerű forgácsolási technológiák folyamatos bevezetése és szerszámgépparkunk korszerűsítése lehetővé tette, hogy állandóan bővülő termékspecifikációinkkal és szolgáltatásainkkal immár az MVM cégcsoporton kívüli megrendeléseket is tudjunk teljesíteni a gyártástechnológia minden ágában, darabolástól a hőkezelésen keresztül a finommegmunkálásig.

A nemzetközi, de a hazai versenyben is már régen nem lehet a forgácsolt termékek gyártóinak olyan termékekkel piacra jutni, amelyek nem teljesítik maradék nélkül a szerződött partner mindennemű kimondott és kimondatlan igényét. Azaz a minőség mára alapfeltétel. A minőség és a megbízhatóság a két legfontosabb tényező, amely képessé teszi üzemegységünket arra, hogy a lehető legjobb megoldást nyújtsa partnereinek.

Ebben az erőfeszítésben kap kiemelkedő szerepet a problémamegoldó és az innovációs képesség, ami első sorban a kollégák tapasztalati tudásában testesül meg.



Név: **Schütné**

Balázsovcics Mónika

Születési idő: 1971.01.17.

Tanulmányok: Külkereskedelmi Főiskola értékesítési szakirány, lakberendező, idegenvezető

Angol, német nyelvismeret

Rövid szakmai életút/Előző munkahelyek/korábbi ovitos beosztások:

- 1992-1993: Mader TV-társaság, produkciós menedzser
- 1994-1996: Arany-Híd Külkereskedelmi Kft., külkereskedelmi vezető
- 1996-1998: Berlin Cosmetics GmbH., képviselővezető
- 2002-2007: Haga Build Pool Kft., külkereskedelmi ügyintéző
- 2007-től OVIT Zrt., kereskedelmi ügyintéző (Acélszerkezeti Üzletigazgatóság)

Új pozíció: értékesítési osztályvezető

Családi állapot: férjzett, egy fiúgyermek édesanyja vagyok

Lakóhely: Göd

Hobby, szabadidős tevékenység: Sport, lakberendezés

Mi indokolta az új osztály kialakítását? Milyen feladatai vannak az új szervezeti egységnek?

Az elmúlt esztendőben az egyre bővülő belföldi és külföldi piaci érdekltségünk szerencsére egyre több jelentős magyar és európai áramszolgáltatónál tette ismertté az OVIT Zrt. Acélszerkezeti Üzletigazgatóságának nevét. A mára már termelésünk több mint 50%-át jelentő exporttevékenység, amely piaci körülmények között zajlik a napi kapcsolattartással a vevői igények maximális kiszolgálásával, a piac folyamatos figyelésével tartható fenn, illetve növelhető. Az Értékesítési osztály a megrendelések lebonyolításának teljes folyamatát követi végig, a szerződések megkötésétől az oszlopok helyszínen történő felállításáig, amely mára már több mint 500 megrendelés kezelését jelenti, amit csak megfelelően szervezett és összehangolt munkával lehet kezelni.



Név: **Katona Zoltán**
 Születési idő: 1979.12.01.
 Tanulmányok:
 BME, okleveles gépész-
 mérnök

Rövid szakmai életút/Előző munkahelyek/korábbi ovitos beosztások:

- 2006-07: Electrolux Lehel Kft., Jászberény, tervező-mérnök
- 2007-09: Electrolux Home Products Spa, Treviso, Olaszország, tervezőmérnök/projektmenedzser
- 2009-től OVIT Zrt., gödi üzem, gyártás-előkészítési vezető

Új pozíció: gyártás-előkészítési irodavezető

Családi állapot: Nős

Lakóhely: Göd

Hobby, szabadidős tevékenység: Túrázás, lövészet

Mi indokolta az új iroda kialakítását? Milyen feladatai vannak az szervezeti egységnek?

Az Acélszerkezeti Üzletigazgatóság területein bekövetkezett változások, a szervezet új struktúrájának kialakítása és az acélszerkezet-gyártás új működési modellje magával hozta a tevékenységi körök újragondolásának szükségességét is. Mindezek alapján a továbbiakban gyártás-előkészítés végzi a megrendelőtől kapott dokumentáció feldolgozását, minden, a gyártás és a logisztika számára szükséges rajz/dokumentum/NC fájl előállítását, az egyes megrendelések ütemezését.



Név: **Molnár Mónika**
 Születési idő: 1972
 Tanulmányok:
 Bánki Donát Műszaki
 Főiskola - szervező mér-
 nök, menedzser
 Bánki Donát Műszaki
 Főiskola - tanácsadó
 szakmérnök

Rövid szakmai életút/Előző munkahelyek/korábbi ovitos beosztások:

- 1995-1999: Főiskolai tanulmányainak befejezése után a GE Lighting Tungfram Rt. Bp. Program Management Team tagja
- 2005-2007: az OVIT Zrt., gödi KAGÜ: Tervezési, technológiai és gyártás-előkészítési osztályának munkatársa
- 2007-2009: Gazdasági iroda munkatársa

Új pozíció: gazdálkodási irodavezető

Családi állapot: két kislány édesanyja (8 és 10 évesek)

Lakóhely: Vác

Hobby, szabadidős tevékenység: Család, kirándulás, olvasás

Az új/kibővült szervezeti egységnek milyen feladatai vannak? Mi indokolta az új iroda kialakítását?

Az acélszerkezet-gyártás új működési modelljének kialakítása a támogató tevékenységek újragondolását is jelentette, így került sor a Gazdálkodási iroda kialakítására. Az iroda feladata az üzletigazgatóság tényleges, napi gazdasági ügyeinek intézése, kontrollingszemléletben működő vezetői számvitel biztosítása, amely döntéshozatal során gazdasági információkkal látja el az ACÜZIG vezetőit és a termelési igazgatót. Ezen túlmenően kiegészült a termeléshez közvetlenül nem kapcsolódó egységek irányításával, az erőforrások – mint humán erőforrás, informatika, termelőgépek karbantartása, telephely – üzemeltetésével. Munkatársaimmal együtt a ránk bízott feladatokat igyekszünk pontosan és lelkiismeretesen elvégezni, segítve kollégáink és a kapcsolódó szervezetek munkáját.



Név: Palkó István

Születési idő: 1980.11.20.

Tanulmányok:

GATE-TSF: gépészmérnök,

TSF: minőségbiztosítási szakmérnök

Rövid szakmai életút/Előző munkahelyek/korábbi ovitos beosztások:

- 2003-2005: Fabricom Electrical PVV Kft., minőség ellenőr, minőségbiztosítási asszisztens
- 2005-2009: OVIT Zrt. gödi üzemében minőségbiztosítási asszisztens

Új pozíció: minőségbiztosítási irodavezető

Családi állapot: egyedülálló

Lakóhely: Nagykáta

Mi indokolta az új iroda kialakítását? Milyen feladatai vannak az új szervezeti egységnek?

Az új szervezeti felépítés szükségessé tette a többi egység mellett a minőségbiztosítási részleg fejlesztését, bővítését is. Az iroda fő tevékenysége a különböző részlegek integrált rendszer szerinti működtetése, és ezáltal a minőségi termelés, szolgáltatás biztosítása; továbbá folyamatos fejlesztési lehetőségek keresése, a folyamatok javítása, hogy a termék vagy szolgáltatás a megrendelő igényeit mindenkor maximálisan kielégítse.

Projektjeinkről

Bicske 400/120 kV-os transzformátor-aláállomás létesítése

A mostani cikkemben a Bicske 400/120 kV-os transzformátor-aláállomás kivitelezési munkáiról szeretnék írni néhány sorban a Híradó olvasóinak.

Ahogy a már köztudott, 2009 végén, ünnepélyes keretek között kötöttük meg a szerződést a MAVIR Zrt.-vel az aláállomás-építési munkák elvégzésére. Ekkorra már az engedélyezési tervek is elkészültek. A terület, ahol nemrég egy több hektáros kukoricás volt, az év végére jelentősen megváltozott képet fog mutatni. Ez alapján a beruházás méltán nevezhető zöldmezős beruházásnak...

Visszatekintve az elmúlt időszakra, ez a legnagyobb horderejű munka, amit a MAVIR megrendelt tőlünk 400/120 kV-os transzformátor-aláállomás építése kapcsán, így amikor majd megindulnak a primer-szekunder szerelési munkák, az OVIT Zrt. rengeteg munkavállalója fog az aláállomáson dolgozni.

Pár szóban az előzményekről: a területet már megvásárolta a megrendelő, a megelőző feltárássra is leszerződünk a régészeti szakhatósággal, majd az engedélyt is megkaptuk a Kulturális Örökségvédelmi Hivataltól.

Mivel az építési terület kétharmad részén középkori maradványokra utaló leleteket azonosítottak, a munkát leállították a feltárások idejére.



Ez számunkra kedvezőtlen hír volt, mivel amíg a régészeti munkálatok folynak, a kivitelezést csak szakaszosan lehet végezni, és a régészeti hivatallal az engedélyeztetési folyamatokat is újra kellett kezdeni, ami április 1-jei legkorábbi kezdést eredményezett.

A szerződés szerint pedig az állomást át kell adni december 15-ig.

Ez azt jelenti, hogy mindössze csak 9 hónap áll rendelkezésünkre a durva tereprendezéstől kezdve a földelőháló fektetésen, készülékalapozáson, primer-szekunder szerelésen át az üzembe helyezésig.



A területen a terepviszonyok se nevezhetőek kifejezetten ideálisnak, az állomás északnyugati sarkában egy több méteres bevágást kell kialakítani, míg a vele szemben levő oldalon egy több méteres feltöltést kell készíteni, ami több mint 50.000 m³ föld mozgását jelenti.

A humuszréteg vastagsága is többszöröse a más állomásokon megszokottnál, és ez ismét számos problémát eredményez.

Jelen pillanatban az alábbi készülségi szinten tart a kivitelezés:

Az építészeti kiviteli terveket elkészítettük, a javításokat eszközöltük, a területen, ahol lehetett, a humuszt lefejtettük, rendeztük, építjük a vezénylőépületet, a tűzvíztározó medencéket, és a bekötőút alapozása is elkészült.

Persze türelmetlenül várjuk a régészek felvonulását, és munkakezdését, ami most már tényleg csak napok kérdése.

Amint a 400 kV-os mezők munkaterületeinek az átadása-átvétele megtörténik, azonnal számos munkacsoport vonul fel a területre, először az építész alvállalkozó kezdi a munkát a durva tereprendezéssel és a vízelvezető hálózat kiépítésével.

Azután jön a Központi alállomás létesítési üzem a földelőháló fektetési, majd közvetlenül ezután a Központi távvezeték létesítési üzem a portál és készülékalapok építését kezdi meg.

Az elkészült alapokat ismételtelen a KALÜ csapata „veszi kézbe” és szereli fel az acélszerkezeteket és a készülékeket, majd elvégzi a kábelezési és egyéb primer-szekunder szerelési munkákat. Végezetül pedig az üzembe helyezési, diagnosztikai feladatokat kell elvégezni a decemberi hónapban.

A határidő tartásához szükséges, hogy minden szakterület legalább 2-3 munkacsoporttal vonuljon fel. Ez viszont azt jelenti, hogy a legnagyobb létszám elérheti a 200-250 főt is. Ennyi ember munkájának az megszervezésére, a folyamatok irányítására kellő figyelmet kell fordítani, maximális körültekintéssel és összehangoltan, egymás munkájára figyelve kell dolgozni.

Mester Péter projektmenedzser (Hálózati projekt osztály)

Részvétel nemzetközi pályázaton, avagy virrad-e ránk Nap Egyiptomban!?

Ezen költőinek szánt felvetés igazán könnyednek tűnik az egyiptomi próbálkozásainknál már eddig ráfordított energiákkal, illetve a reménybeli nyereség esetén a megvalósítás során ránk váró feladatokkal összemérve.

Néhány szó az előzményekről. Egyiptomban igen erőteljes gazdasági fejlődés indult meg az utóbbi években, s dacolva a világban hangoztatott válsággal, évről-évre újabb s újabb beruházások kezdődnek a minket érintő energetikai iparágban is.

Kicsit bonyolult, de megbízhatónak tűnő ügynöki kapcsolaton keresztül jutottunk információhoz az aktuálisan témát szolgáltató projektről 2009 decemberében. Gyors tájékozódás és gondolkodás után pedig vállalatvezetésünk arról döntött, hogy a lehetőség megér egy próbát, vásároljuk meg a komplett ajánlati dokumentációt.

Ügynökünk egyedien gyors szállításmódját – a kb. 15 kg-nyi anyagot a repülőgép biztonsági örére bízva juttatta el Magyarországra – igazán a kiírás dátumozásának megpillantása után értettük meg. Az első kiadásra, azaz a tendereztetési folyamat megindítására 2009 májusában került sor, decemberben csak a műszaki

tartalombeli változtatások kerültek kiadásra. A többi pályázó ezek szerint hozzánk képest közel fél éves előnnyel kezdetett ajánlatának kidolgozásához. A kezdeti sokkhatáson túljutva azonnal létrehoztunk egy kis csapatot, mely szisztematikusan feldolgozva a műszaki, gazdasági és kereskedelmi elvárásokat vágott neki az ajánlat összeállításnak.

Az East Delta Egyiptom hat nagy áramtermelő cégének egyike, Kairótól kb. 120 km-re délkeletre, a Szuezi-öböl partján fekvő El Sokhna település közelében nemzetközi banki finanszírozással kíván létesíteni egy új 2x650 MW teljesítményű szuperkritikus (ami extra nagy nyomáson való üzemelést jelent) kombinált ciklusú szénhidrogén tüzelésű erőművet. A pályázat szerinti 500 kV-os kapcsolóállomás ennek az erőműnek az átviteli hálózati csatlakozását fogja biztosítani.

A pályázat kulcsrakész kivitelezésre vonatkozó követelményt fogalmazott meg, melynek így tartalmaznia kellett az adott telephelyen belüli létesítmény összes tervezési, berendezésbeszerzési, építészeti, villamostechológiai és üzembe helyezési feladatát.



Itt épül majd az új alállomás, mögötte pedig az új erőmű

A szállítási terjedelem részét képező két gyűjtősínes, SF6 gázszigetelésű tokozott kapcsolóberendezés – ajánlatunkban az itthon is alkalmazott ABB ELK3 típust javasoltuk – jelenleg két transzformátor és két távvezeték csatlakozására alkalmas módon fog kiépülni, és rendelkezni fog sínáthidalóval is. A berendezést a szintén a pályázat részét képező, most megépítendő épületben kell elhelyezni, melyben – számunkra újszerű feladatként – gondoskodni kell a sivatagi

körülményeknek megfelelő légkondicionálásról. A távvezeteki fogadóportáloknál telepítendő szabadtéri készülékekhez, illetve az erőműi blokktranszformátorokhoz az épületből kivezetett 500 kV-os SF6 szigetelésű tokozott sínezés fog csatlakozni. A pályázat része a kapcsolóberendezés teljes védelmi, mezővezérlő, irányítástechnikai és távközlési rendszerének, valamint az egyen- és váltakozó áramú segédüzemi berendezéseknek a szállítása, telepítése és üzembe helyezése. A csatlakozó 500 kV-os távvezetékek ellenoldali alállomásain is ki kell építeni az érintett mezők védelmi, automatika- és távközlési rendszereit. Ajánlatunkban lehetőség szerinti maximális mértékben támaszkodtunk az általunk jól ismert hazai gyártmányokra (pl. Protecta, Prolan), melyek műszaki megfelelőségükön túl kedvező árszintjükkel javíthatják nyeresési esélyeinket.

A pályázati feltételeknek megfelelően kidolgozott – csak mennyiségi adatot tekintve 90 kg-ot meghaladó össztömegű – árajánlatot 2010. március 7-én sikeresen beadtuk. A pályázatra az OVIT-on kívül még hat nemzetközi, illetve egyiptomi cég nyújtott be ajánlatot. Bontáskor a kiíró csak az alapfeltételek – megfelelő csomagolás, felhatalmazás és bankgarancia megléte – teljesítését vizsgálta. Ezt követően az első körben az ajánlattevők felkészültségén és alkalmasságán kívül a megajánlott műszaki megoldás megfelelőségét fogják áttekinteni. Az ily módon megfelelőnek minősített pályázók kereskedelmi ajánlata kerül csak felbontásra. A kiértékelés első körének lezárására 2-3 hónapon belül, míg a pályázat eredményhirdetésére ezt követő további 1-2 hónapon belül kerülhet sor.

Így siker esetén a megvalósítás várhatóan 2010 őszén lesz indítható. Tekintettel arra, hogy az alállomást 2013 tavaszára kell üzemképes állapotba hozni, így egyelőre még nem látszik lehetetlennek ezen elvárás végrehajtásának teljesítése. Ugyanakkor a feladatot mégsem szabad alábecsülni, márcsak a közel 5 Mrd Ft-os értékre tekintettel sem, hiszen számos újdonság – mind a műszaki megoldások, mind a szervezeti/projektműködés tekintetében – gyors és hatékony kezelésével kell számolni.



Szomszédos 220 kV-os állomás rész

Jelenleg bízhatunk a közeli, vagy távolabbi sikerben, melynek első lépcsőjét az ajánlat benyújtásával, az OVIT nevének megismertetésével előkészítettük.

Kováts János és Göttlinger Attila (Áramszolgáltatói és nagyipari projekt főmérnökség)

**Energiaellátás biztosítása a
Sopron–Szombathely–Szentgotthárd
vasútvonalon
- GYSEV Körmend állomás létesítése -**

A Győr–Sopron–Ebenfurti Vasút Zrt. 2009. év decemberében tette közzé „Energiaellátás biztosítása Sopron–Szombathely–Szentgotthárd vasútvonalon” tárgyú nyílt közbeszerzési eljárását.

Az eljárás címéből egyértelműen nem olvasható ki a pontos feladat, ezért pár mondatban írnék róla. Az E.ON Észak-dunántúli Áramhálózati Zrt. körmendi állomásának területén a GYSEV Zrt. számára gyűjtősin hosszabbítással, egy transzformátormező és két kitépléssel rendelkező állomást kell építeni. A 25 kV-os tokozott kapcsolóberendezést, az irányítástechnikai készülékeket és az ezek ellátását kiszolgáló készülékeket (a MÁV Zrt. számára Szajolban épített állomáshoz hasonlóan) a kiírás alapján konténerben kell elhelyezni. A munka magában foglalja a tervezést, engedélyezést, építést, készülékbeszerzést, primer-szekunder szerelést, üzembe helyezést, próbaüzemet és a műszaki átadást. A dokumentáció áttanulmányozása után az érintett ovitos szakággal egyeztetést tartottunk, és nekiláttunk az ajánlatunk kidolgozásának. A helyszín megismerése érdekében bejárást is tartottunk. Itt a havas táj mellett

kellemes meglepetések fogadtak minket, így pl.: a földterület „ki van pucolva” nincsenek benne készülék-alapok, és az E.ON már kiépített egy 3 fázisú táplálást biztosító szekrényt a munkaterület mellé.



Ezekre az előnyökre szükség is lesz, mert a kiírás szerint nagyon kevés: 262 naptári nap áll rendelkezésre a teljes kivitelezéshez.

Ajánlatunk már a készhez közeledett, amikor fellélegezhettünk egy kis időre, mivel a beadási határidőt egy héttel későbbre tették, 2010. március 3-ra. Hiánypótlások miatt az eredményhirdetés időpontja is csúszott: 2010. március 22-re. Az eredményhirdetésen cégünket hirdették ki a nyertes ajánlattevőnek.

Ezúton is köszönöm minden résztvevőnek az ajánlati időszakban végzett munkáját.

Szendrei Gábor

(Áramszolgáltatói és nagyipari projekt főmérnökség)

Pontos diagnózis, szakszerű karbantartás és javítás az eseménymentes üzemeltetés alapja

A DUFI, vagyis a MOL Nyrt. százhalombattai telephelyén a villamos hálózat zavartalan üzemének fenntartása a vonatkozó szerződés értelmében az OVIT ZRt. Villamosenergia-ellátó üzemének feladata. A szerződés magába foglalja az üzemeltetési feladatokat, diagnosztikai mérések végzését, karbantartási feladatok végzését, és szükség esetén az üzemzavari munkavégzést. Az üzemeltetés akkor kockázatmentes és biztonságos, ha pontosan ismerjük berendezéseink állapotát, tudjuk, mire képesek, meddig terhelhetők, milyen ciklusidővel milyen karbantartási munkákat kell

elvégezni, mikor és milyen soron kívüli javításra szorulnak. Ezért nagyon fontos az állapotismeret, hiszen csak így tudjuk a szükséges beavatkozásokat megtervezni, nemcsak műszakilag, hanem pénzügyileg és feszültségmentesítési szempontból is, akár sürgős üzemzavarri javítás esetében is.

Az elmúlt években a Diagnosztikai üzemben történt fejlesztések, műszerbeszerzések lehetővé teszik komplex, teljes körű vizsgálatok elvégzését: kapacitás- és veszteségi tényező mérése a transzformátoron, átvzetőszigetelők kapacitás- és veszteségi tényező mérése, áttétel és tekercsellenállás mérése, fokozatkapcsoló diagnosztika MT3 típusú műszerrel, transzformátor FRA-mérése, szigetelésiellenállás-mérés, visszatérő feszültség mérése, rezgésmérés az olajleeresztő csapon keresztül, a transzformátor termovíziós vizsgálata; és a laboratóriumi vizsgálatok: hibagáz-analízis, általános olajvizsgálat, PCB-tartalom vizsgálat gyorseszttel, korróziókén-tartalom vizsgálata, szigetelőolaj furánvizsgálata. Sok transzformátortípust a helyszínen fel tudunk gerjeszteni, és rajtuk részleges kisülésmérést tudunk végezni a MAVIR ZRt. és Diagnostics Kft. szakembereivel közösen kifejlesztett mobil próbaberendezéssel, melyről egy korábbi számunkban már részletesen írtunk.

A 2009. évben végzett diagnosztikai mérések eredményei az I. fogadó állomás DHSV 40000/120 típusú transzformátorának belső hibáját mutatták. A mérési eredmények kiértékelése után szakértői véleményünkben az „S” fázisú tekercs hibáját (pararell szálszakadás) rögzítettük. Egyéb hibaként az egyik 120 kV-os átvzetőszigetelő hibáját állapítottuk meg, valamint valószínűsítettünk vaszárlatra utaló hibát is. Javaslataink a gyártóműben történő javíttatás volt.

A beszállítás szükségességével kapcsolatban kezdetben voltak ugyan a tulajdonosnak fenntartásai, azonban a mérési eredmények egyértelműségének, valamint nem utolsó sorban igazunk tudatában meggyőző érveinknek köszönhetően hamarosan megszületett a döntés a gyártóművi javításra.

A Tápiószelére történő beszállítást követően a próbateremben elvégzett mérések, majd a hibamegállapító kiemelését követő szemle megállapításai teljes mértékben igazolták a helyszíni mérések és az azt követő szakértői véleményünk helyességét. Minden mérésünk helyes volt, és a mérési eredményekből levont következtetéseink is azok voltak!

Ismerkedjünk meg a javítási folyamattal:

A beszállítást követően a transzformátort letisztítják: gőzborotvával történő mosás, zsírtalanítás az első munkafolyamat, annak érdekében, hogy a műhelybe lehetőleg szennyeződésmentes állapotban kerüljön. Amikor megtörtént a tisztítás, legelőször a transzformátort a próbaterembe viszik: a mozgatás a szereldében vagy daruval, vagy pedig légpárnával történik, a próbateremben már csak légpárnával mozgatnak, még a 300 tonnát meghaladó óriástranzformátorok esetében is.



A tápiószelעי gyárba beszállított 40 MVA-es transzformátor tisztítás után

A mérések követően a transzformátor a szereldébe kerül. Ott leengedik az olaját, kiserelik az átvzető szigetelőket, kiemelik az aktív részt a tartányból, leszerelik a hűtőket. Az első szemle akkor történik, amikor a kiemelt aktív részt tálcára helyezik. A szemle során még minden olajos: a kötések lehet szemrevételezni, a fokozatkapcsoló átkapcsoló részét, illetve a szigetelőanyagokon, a tartószerkezeten a súlyos sérüléseket. Ezután az aktív rész kerozinosa lemosása, szárítása következik, majd a második szemle: ekkor már nem csöpög az olaj, és minden jól látható, hiszen a transzformátor aktív része száraz és tiszta. A használt, tehát sötét színű olajjal átitatott papíron nem látható sérülést most már nem volt nehéz észrevenni!

A vasmagmérések is igazolták feltételezésünket és a középső oszlopon részleges zárlatot (pakettzárlat) mutatott a mérési eredmény. Ennek javítása abban az esetben problémás, ha nem sikerül „álló helyzetben” megjavítani, ekkor vissza kell szerelni a felső járomszer-

kezetet, hogy a vasmag elfektethető legyen a további szétbontáshoz. Szerencsére további szétbontásra, a vasmag kilemezésére nem volt szükség. Közben megtörtént a terhelésátkapcsoló átvizsgálása: nem volt érintkező beégés, rugónyomás-probléma, mint ahogyan a diagnosztikai mérések is jónak minősítették az átkapcsolót.



A megégett papír lefejtése utáni állapot

Ameddig a hibahelyek javítását végezték megtörtént a tartány felújítása is. Új, korszerű szerelvényekkel szerelték fel a transzformátort: valamennyi csap, szelep cserére került, és az elavult, régi védőrelék, hőmérők helyett is újak, korszerűek lettek felszerelve. Ugyancsak cserére szorultak a szekunder kábelek. Jelentős változtatás történt a hűtési rendszerben: a régi keskeny hűtők helyett korszerű széles radiátorok biztosítják a hűtést (30 radiátor helyett 14 látja el ugyanazt a feladatot, és cserélve lettek a pillangószelepek is). A csere korszerű hűtést biztosít, és olcsóbb, mint a régi rendszer felújítása. A tartány maga teljes körű korrózióvédelemmel lett ellátva: a régi festékréteg homokszórással történő eltávolítása után, jó minőségű, vízbázisú, ezért környezetbarát alapozó és fedőfestékekkel lett bevonva.

A hibahelyek javítása után összeszerelésre került az aktív rész, helyére került az átkapcsoló, majd a kályházás következett. A kályházásra azért van szükség, mert a szigetelőanyagokból ki kell vonni a nedvességet. A transzformátorok szigetelőanyaga legnagyobb részben papír és prespán, tehát a cellulóz valamilyen formája (kisebb mennyiségben rétegelt fa, pabít, textibakelit, keripol, üvegaraldit). Ezek a cellulóz anyagok légszáraz állapotban kb. 8 súlyszázalék vizet tartalmaznak.

Ahhoz, hogy a cellulózszármazékok olajjal átitatva jó szigetelőképesek legyenek, annyira kell őket szárítani, hogy víztartalmuk 0,5 százaléknál kevesebb legyen. Ezt az alacsony értéket csak hő és vákuum együttes alkalmazásával lehet elérni. A hőközlés, tehát a szigetelőanyag felmelegítése történhet levegőáramoltatással (konvekció) vagy sugárzással vagy kerozindgőz lecsapatásával, vagyis a halmazállapot-változást kísérő látens hő átadásával. A szárítás alkalmával a szigetelőanyagok zsugorodnak, méretük csökken, ezért a tekercsszorító szerkezetek csavarjait utánhúzzák, és elfordulás ellen lebiztosítják.



Vasmagzárlat mérésre előkészített, már lecsupaszított, terhelésátkapcsoló nélküli transzformátor

Ezek után az aktív rész beemelése, olajfeltöltés következik, majd a transzformátor a próbaterembe kerül. Ott felszerelik mérésre, és elvégzik az átadási méréseket: szabványos méréseket minden esetben, esetleges megrendelői igények esetén különleges vizsgálatokat.

Amikor befejeződnek a villamos mérések, ellenőrzik a korrózióvédelmet: rétegvastagság-mérését és tapadás-vizsgálatot, végül a szivárgási próbát végzik, amely vizsgálat azt hivatott ellenőrizni, hogy megfelelő-e a transzformátor tömítettsége.

Amikor minden rendben van, akkor készítik elő a transzformátort szállításra: kiszereklik az átvezetőszigetelőket, azokat a tartozékokat, amelyekkel már a transzformátor nem szállítható közúton vagy vasúton.



A transzformátor a próbateremben: új hűtőkkel, szerelvényekkel, frissen festve, mérésre előkészítve.

A transzformátortest alatt a légpárnák láthatók

A gyári javítás határidőre megtörtént, a mérések megfelelőek voltak, a transzformátor a szerződéses határidőre visszaszállításra került Százhalombattára. A transzformátor eredeti állapotában közel 40 évig üzemelt, úgy gondoljuk, hogy a felújítást követően most megkezdődhet számára a „második féлдő”!

Sziva István műszaki főtanácsos

Hatékonyagsnövelési vezetői értekezlet az OVIT versenyképességének javítása tárgyában

Horváth Miklós vezérigazgató április 7-re hatékonyagsnövelési vezetői értekezletet hívott össze az OVIT előtt álló aktuális kihívások áttekintése, az ebből fakadó sürgős teendők meghatározása céljából.

A vezérigazgató úr nyitó helyzetértékelésében felidézte azt az utat, amelyet az OVIT a gazdasági válság közepette az elmúlt egy évben bejárt a piaci kihívásokhoz való alkalmazkodás érdekében. A 2009. évi működés-korszerűsítési program egyik eleme volt a hatékonyagsnövelési lehetőségek feltárása. „A válság: esély!” szlogen jegyében a 2009. május 8-ai vezetői értekezlet egyebek mellett feladatként jelölte meg az OVIT

hatékonyabb működéshez, versenyképességéhez szükséges változtatások végigvitelének a szükségességét. „Addig kell befogni a zsák száját, amíg van benne!” – hangzott tavaly a vezérigazgatói üzenet annak érdekében, hogy relatíve jó OVIT-pozíciók mellett tegyünk meg mindazokat a lépéseket, melyek e pozíció megőrzésének elemi előfeltételei.



Az OVIT jövőbeli működését és annak sikerét alapvetően befolyásolhatja a villamosenergia-törvénynek a vonatkozó EU-irányelven alapuló, ez év januári módosítása. E változás is azt erősíti, hogy nem odázható tovább az OVIT intenzív felkészítése a teljesen nyitott versenyipiaci működésre.

Ezt a felkészítést jól támogatja a január 1-től hatályba léptetett új SZMSZ, amelyben kiemelt hangsúlyt kapott a projektszemlélet erősítése. Az elmúlt hónapokban intenzív műhelymunka zajlott – és zajlik jelenleg is – a módosított villamosenergia-törvény értelmezése és hatásainak vizsgálata tárgyában. (A törvényből fakadóan 2012. január 1-től az OVIT-nak várhatóan a nyitott versenyipiacon kell működnie.)

A válság körülményei közepette ez különösen nehéz feladat lesz. Nem könnyíti az OVIT helyzetét, ha pl. valamely korábban biztosnak tűnt milliárdos projekt törlésre kerül, vagy ha az adójogszabályok változásából adódóan többletterhek jelennek meg, avagy legnagyobb megrendelőnk beruházási lehetőségei is jelentősen beszűkülnek, stb.

A szorító helyzetre reagálva az OVIT menedzsmentje egyebek mellett döntött az új munkatársak felvételének minimálisra szűkítéséről, bármely soron kívüli bérfelállítás tilalmáról, valamint a gazdálkodási monitoring bevezetéséről.

További fontos döntés volt egy átfogó hatékonyságnövelési projekt indítása. Az április 7-ei rendkívüli vezetői értekezlet fő célja e projekt indokainak és fő ismérveinek az érintett vezetőkkel való megismertetése volt.

Király Gyula közgazdasági igazgató a projekt részleteiről szólva kiemelte, hogy a hatékonyságnövelési projekt célja egyrészt a jövedelmezőség növelése, a versenyképesség javítása, másrészt a működési költségek csökkentése. A hatékonyságnövelési értekezlettel meginduló folyamatnak a két megalakuló team révén szeptemberre kell eljutnia a társasági szintű döntések meghozatalához, az intézkedési prioritások meghatározásához.



A projekt irányító bizottsága a *vezérigazgatóból*, az *igazgatókból* és a *Humán erőforrás osztály vezetőjéből* áll, míg a projekt szakmai vezetője a *közgazdasági igazgató*, koordinátora pedig a *koordinációs vezető*. A megrendelések jövedelmezőségét vizsgáló team vezetője *Varga András* igazgató, míg a közvetett költségeket és egyéb ráfordításokat vizsgáló team vezetője *Papp Katalin* osztályvezető. A teamekben a vezetőkkel együtt 8-8 fő dolgozik, szükség szerint további erőket is bevonva.

A cégvezetés elvárása, hogy a teamek nem lehetnek személyes vagy szervezeti érdekek képviselői fórumai, hanem az OVIT megújításáért dolgozó szellemi műhelyként kell működniük.

A cégvezetés a munka eredményeként a veszteségforrások feltárását, újratermelődésük megakadályozását, a jövedelmezőség, a nyereségesség javulását, az OVIT piaci pozíciójának stabilabbá válását, azaz összességében egy hatékonyabb, versenyképesebb OVIT-ot vár.



Végül vezérigazgató úr megfogalmazta a jelenlévő vezetőkkel kapcsolatos elvárásait. Egyebek mellett nyomtatékkal felhívta a figyelmet, hogy munka során nem lehetnek tabuk. Minden esetben fel kell tenni a kérdést: lehet-e az adott tevékenységet jobban, azaz hatékonyabban, eredményesebben, egyszerűbben, gyorsabban, olcsóbban végezni? Jelezte, hogy a munkának az OVIT egészére ki kell terjednie („Minden sarokba be kell nézni”). Végül a jelenlévő vezetők felé határozott elvárásként fogalmazta meg a projekttel kapcsolatos személyes kiállást és támogatást.

A hozzászólók megerősítették a helyzet komolyságát, és kiálltak a projekt mellett.

A munka fejleményeiről időről időre beszámolunk.



Görgy Péter koordinációs vezető

Szakmai képzés az Egyesült Államokban a General Electric-nél

Az MVM GTER Zrt. gázturbinás erőműveinek karbantartása és fejlesztési munkáiban való részvétele egyike az OVIT Zrt. teljes villamosenergia-ipart felölelő szerteágazó tevékenységeinek. A már 10 éves erőművek a 2010-2011. évben jelentős fejlesztéseken esnek át, ahol ránk fontos szerep vár, a tervezéstől a megvalósításban való részvételen át az új rendszerek későbbi karbantartásáig. A Litéri és Sajószögedi Erőmű General Electric (GE) által gyártott turbinavezérlőjének cseréje vált a 2010-es év legfontosabb fejlesztési munkájává az erőművek életében. Az új vezérlés kiküszöböli a régi rendszer 12 éves korából adódó bizonytalanságait, és új, modern alapokra helyezi az erőművek működését. Ahhoz, hogy továbbra is jól felkészült szakembergárdával álljunk a megrendelő rendelkezésére és megőrizzük vezető szerepünket az erőművek irányítástechnikájának ismeretében is, szükségessé vált az új rendszerek oktatásán való részvételünk.

A MARK VIe turbinavezérlő mérnöki oktatására 2010. január 23. és február 12. között került sor Roanokeban, az Egyesült Államokban. Az OVIT-ot két fő, **Matusek Miklós** és jómagam képviseltük, míg az MVM GTER Zrt.-t **Gyórfy Antal**, **Jámbor István**, **Lázár Róbert** és **Stankóczy József**.

Kis csapatunk január 22-én reggel kelt útra; akinek indulás előtt 3 órát sikerült aludnia, már kipihentnek számított a társaságban. A 24 órás utazás ezért nagyon fárasztóra sikerült, de szerencsére a tanfolyam egy vasárnapi pihenőnappal kezdődött. Kicsit megismerkedtünk Roanoke-kal, ezzel a tipikus amerikai kisvárossal: ahol gyönyörű és tiszta környezetben enni és vásárolni bárhol, bármikor lehet.

Az oktatás két részből állt: az első 10 napos tanfolyam az új turbinavezérlőről, míg egy 3 napos az adatgyűjtésről és archiválásról szólt. A GE magas színvonalú, jól felépített tematikával mutatta be az új rendszer működését, használatát, karbantartását, hibaelhárítását és programozását. A délelőtti elméleti oktatással telt, míg

délután az aznapi elmélet gyakorlati feladatait kellett önállóan megoldanunk speciális szimulátorokon, egy kiadott feladatlista alapján. Természetesen, ha elakadtunk, az oktató segített minket rávezetni a megoldásra; helyes módon nem annak bemutatásával, hanem rákényszerítve minket az önálló gondolkodásra. Casey-nek csak köszönettel tartozunk; az egyik legjobb oktatót – és legviccesebb amerikait – ismertük meg benne.

A második, háromnapos tanfolyamra már egész jól bejöttünk ebbe a tanulási formába, olyannyira, hogy nekünk is gyakran sikerült a másik tanfolyam oktatóját rávezetnünk a helyes megoldásokra: mint utólag kiderült, csak nekünk volt „very easy” az általa először oktatott anyag, jóllehet ezt a jelzőt ő maga gyakran hangoztatta. Az adatgyűjtő szoftverről szóló tanfolyam ebből kifolyólag néha nagyon vicces módon zajlott, a tolmácsnak – nekem – néha nehezemre esett nevetés nélkül lefordítanom, vagy épp elhallgatnom a többiek megjegyzéseit. Szerencsére azért szép lassan ezt a szoftvert is megismertük; az oktatót meg udvariasan lepontoztuk.



Az oktatások közötti hétvégék rendkívül izgalmasra sikerültek. Egy hatalmas terepjáróval igyekeztünk felfedezni Amerikát. Az első hétvégén Washingtont látogattunk meg: sajnos nem a Capitolium, a Fehér Ház, vagy a Monument volt a legizgalmasabb pont a városban. Az egyik kollégánk combcsontja áldozatul esett egy havas múzeumi lépcsőnek, így sikerült több órát a George Washington University Hospital-ban eltöltenünk, mire Stankóczy kollégát viszonylagos biztonságban, az elkövetkezendő 2 hétre otthont adó kórházi szobájában hagytuk a másnapi műtétre várva. Megjegyzem, azóta a Vészhelyzetet nem nézem, belülről látva és csak

tolmácsként is részt venni benne már nem olyan jó szórakozás, mint fotelből nézni kedd este.

A második hétvégén a tanfolyam befejezése után 700 km-re lévő New York-ot látogattuk meg, az immár 5 fő-re fogyatkozott csapatunkkal. Az előtte lévő napokban az összes média „Snow storm is coming” (Hóvihar közeledik) felirattal volt tele: gyanús volt, hogy mindenki élelmiszert, hólapátot és meleg holmit vásárol, de mi azért csak magyarokból vagyunk, ezek az amerikaiak meg úgyis elég ijedősek, úgyhogy csak üdítőt és csokit vettünk a hosszú útra.

Egyesek szerint több mint bátorság volt elindulni péntek délután: jómagam sem éreztem magam biztonságban éjszaka 1-kor, hóviharban, 20-30 cm-es hóban a volán mögött, valahol egy amerikai autópályán, alvó kollégákkal a hátam mögött. Végül 2-kor álltunk meg New Yorktól 50 km-re, ahol egy tipikus útszéli motelben viszonylag kipihentük magunkat. Miután kiástuk reggel a hó alól az autót, elindultunk a városba, ahol kitartásunk meghozta a jutalmát, mint a mesékben: New Yorkban már egyáltalán nem esett hó. Így kényelmesen el tudtunk tölteni egy hétvégét a városban, amire 2 hét is kevés, de mi nem terveztünk sokat aludni, és ennek is nagyon örültünk. A visszaút már könnyebb volt, vasárnap délutánra eltakarították az „évszázad havazásának” nagy részét az autópályákról; Washingtonban még érvényben volt az autókra vonatkozó közlekedési tilalom.

A háromhetes utazás a fenti élményeken túl egy hatalmas, modern szakmai tudásanyag megismerésével és elsajátításával járt. A megszerzett tudás gyakorlati alkalmazása jelen cikk írásakor és megjelenésekor egyaránt zajlik; a sajtószövedgi erőmű egész áprilist felölelő leállása alatt kell megszerelni és „életre kelteni” az új rendszert.

Cikkem megírásával célom volt bemutatni az Atlanti-óceán másik oldalán eltöltött három hetet, és felhívni a figyelmet egyrészt a szakmai ismeretek, újítások követésének, megismerésének fontosságára, másrészt az angol nyelvtudás szükségességére. A világ technikai téren fejlődik a leggyorsabban, és sem egy mérnök, sem egy műszaki cég nem engedheti meg magának, hogy hosszú távon jelenlegi tudásának szintjén maradjon. A jövő egyszer a jelent fogja jelenteni, és nekünk kell az új ismeretek elé menni, mielőtt ezt más teszi meg helyettünk.

Köszönet a lehetőségért az OVIT vezetőségének!

Bene Róbert (Központi szakszolgálati üzem)

Közeledik a Gyereknep

Május 29-én ismét a gyerekeké a főszerep!

Idén is változatos programokkal és műsorokkal kedveskedünk a csemetéknek, amelynek köszönhetően, reméljük, egy újabb felejthetetlen napot tudhatnak magukénak.

Ahogy azt már megszokhattuk, ismét több telephelyen: Budapesten, Felsőzsolcán, Tatabányán és Pakson is ez a nap a gyerekeké.

A gödi, százhalmobattai és bicskei dolgozókat gyerekekkel, unokáikkal a budapesti rendezvényre várjuk, a vértésieket pedig a tatabányai szervezők várják nagy szeretettel.

Az előző évi beszámolókból kiderült, hogy minden helyszínen élményekkel teli napot töltöttek el a családok, reméljük, idén sem lesz másként.

Mivel ebben az évben MVM Csoport Villamos Nap nem kerül megrendezésre, ez a rendezvény egyben a gyerekek és családok közös ünnepe is lesz.

A vezetőség és a szervezők nevében kívánunk mindenkinek örömeiben gazdag gyereknapot!



Moldován Szilvia (PR és kommunikációs iroda)

Személyi hírek

Új belépők

2010. január

belépett 35 fő
 ebből szellemi 13 fő
 fizikai 22 fő

kilépett 4 fő
 ebből szellemi 3 fő
 fizikai 1 fő

nyugdíjba ment
 1 fő szellemi
 2 fő fizikai

2010. február

belépett 19 fő
 ebből szellemi 9 fő
 fizikai 10 fő

kilépett 1 fő fizikai

nyugdíjba ment 2 fő fizikai

Humán erőforrás osztály



Bodócs József
 (Marketing
 Főmérnökség)

Budapesten születtem. A Corvin Mátyás Híradástechnikai Szakközépiskola elvégzése után a Kandó Kálmán Villamosipari Műszaki Főiskola villamos gépek és készülékek szakon szereztem diplomát 1987-ben.

Az abban az időben még kötelező katonai szolgálat után 1990-től az OVIT-nál távvezetési üzemviteli mérnökként kezdtem el dolgozni a KÖMIG-en, majd 1991-től a gödi vezetékelügyelőség vezetője lettem. Az általam irányított csapat végezte a budapesti, és Pest környéki alap- és főelosztó-hálózati távvezetékek üzemviteli és karbantartási munkáit.

Már abban az időben motoszkált bennem a gondolat, hogy a tudásomat bővíteni szeretném gazdasági, kereskedelmi ismeretekkel, ezért beiratkoztam a Külkereskedelmi Főiskola másoddiplomás esti képzésére. Őszintén megvallva arra gondoltam, hogy a mérnöki és gazdasági ismereteimet összehangolva tudom majd hasznosítani az OVIT által külföldön vállalt projekteknél. Azonban az élet másként alakult.

1994-ben a közgazdász diploma megszerzése után a Mineralimpex külkereskedelmi cégnél határidős piaci üzletkötő lettem, a feladataim közé tartozott a kőolajra és olajtermékekre vonatkozó fedezeti és opciós

ügyletek kötése. Emellett képviseltem a céget a Budapesti Árutőzsdén és kétheti rendszerességgel írtam olajpiaci beszámolókat a Napi Gazdaságban. Ezt követően 1997-től két éven át brókerként tevékenykedtem a K&H árutőzsdéi részlegében, erről a két évről igazán nem mondhatom, hogy stresszmentes időszak volt az életemnek.

A szívem visszahúzott a villamos ipar felé, ezért 1999-ben egy japán-magyar tulajdonú távvezetési szigetelőgyártó cégnél helyezkedtem el. Az első években mérnök-üzletkötőként dolgoztam, majd 2004-től kereskedelmi és marketingigazgató lettem, mely pozíciót a múlt év végéig töltöttem be. A munkám során sikerült jelentősen növelnünk a cég külpiacokról származó árbevételét, az üzleti kapcsolataink bővülésének is köszönhetően, hogy a világ számos országába eljutottam.

Időközben elvégeztem a Budapesti Műegyetemen az MBA szakirányú képzést, amelynek keretében korszerű pénzügyi és menedzsmentismeretekkel gyarapíthattam tudásomat.

Idén január óta dolgozom a Marketing Főmérnökségen, mint marketingmenedzser. Feladatom az OVIT bel- és külföldi kapcsolatainak fejlesztése, különös tekintettel a nemzetközi tendereken való részvétel előkészítésére és lebonyolítására. Nagyon örülök, hogy annyi év után visszatérhettem az OVIT-hoz: amikor beléptem sok régi kollégával kedves ismerősként üdvözöltük egymást. Úgy érzem, az elmúlt 3 hónapban sikerült jó kapcsolatot kialakítanom a munkatársaimmal, akiket igazán rokonszenves és segítőkész embereknek ismertem meg. Remélem, munkámmal rászolgállok kollégáim bizalmára és minden tekintetben hozzá tudok járulni az OVIT sikereihez.

Családommal a XVI. kerületben lakunk, 4 gyermekünk van, feleségem végzettsége szerint üzemgazdász, jelenleg legkisebb fiúnkkal, Bálint Barnabással gyese van. Dóri lányunk 17, Balázs 15 éves, mind a ketten gimnáziumba járnak, Domonkos 6 éves, jelenleg még óvodás. Szabadidőm szinte kizárólag családom körében töltöm, hiszen ennyi gyermekkel körülveve mindig lehet elfoglaltságot találni. Szeretünk közös családi programokat összehozni, például biciklizünk, pingpongozunk, kirándulunk vagy síelünk, és persze a közös játékról sem feledkezünk el.



Kovács Attila

(KSZÜ – Villamos Labor,
Százhalombatta)

Miskolcon születtem, 2004 óta Budapesten élek. Szekszárdon érettségiztem, majd a technikumot is ott végeztem, és mellette egy szoftverüzemeltetői tanfolyamot is elvégeztem, melyet kiváltottam ECDL-be is. Jelenleg a BMF-KVK-t végzem távoktatáson. 2009. november 16-án kerültem az OVIT Zrt.-hez, a KSZÜ-be, a százhalombattai olajfinomítóba. Itt egy vegyes korosztályú csapatba kerültem. Kollégáim nagyon kedvesen fogadtak, így sikerült hamar beilleszkednem, és ennek köszönhetően remekül érzem magam. Igyekszem a tőlem telhető legjobban végezni a rám bízott feladatokat. Nagyon szeretek moziba és színházba járni. Szabadidőmet tanulással, barátokkal töltöm leginkább.



Tállai Norbert

(Távközlési üzem)

Esztergomban születtem, 33 éves vagyok. Kisebbségi országos kitérőket követően ismét Táton élek. Középiskolai tanulmányimat az esztergomi Szent István Gimnázium és Híradástechnikai Szakközépiskolában

folytattam, ahol az ötéves képzés után vezetőkes távközlési technikus bizonyítványt szereztem. A Széchenyi István Egyetemen, gazdálkodási szakon, közgazdász-ként diplomáztam. Az oklevél megszerzése után Győrbe költöztem, ahol egy holland multinacionális cégnél dolgoztam három éven keresztül, mint technikus, illetve termelési csoportvezető. Ezt követően az ország középpontja felé vettem az irányt, és kilenc éven át egy japán multinacionális cégnél tevékenykedtem csoportvezetőként, termelési vezetőként, majd pedig termelési menedzserként. A napi operatív munkákon felül projektjellegű feladataim voltak, amelyek különböző időintervallumokat öleltek fel, és amelyek igazi kihívást jelentettek. A legfontosabb mindközül a Mercedes-Benz CD-lejátszók gyártásának bevezetése volt. Az OVIT Távközlési üzeméhez tavaly december elején csatlakoztam, hogy a projektjellegű tapasztalataimat megosztva, a lehető legjobb eredményeket érhesük el.

Szabadidőmet igyekszem a lehető legváltozatosabban eltölteni, a sportot illetően leginkább a labdajátékok vonzanak, úgymint a tenisz, a labdarúgás, valamint az asztalitenisz.



Dömös-Király Glória
Ildikó

(Gazdálkodási iroda,
Göd)

Budapesten születtem, de gyermekkorom óta egyik kedves városomban, Gödön élek. A gimnázium elvégzése után a Kertészeti Egyetemen szereztem kertészmérnöki diplomát. Az élet azonban messze sodort ettől a pályától, és végül a pénzügy-számvitel területén kezdtem el dolgozni. Először egy számviteli ügyintéző tanfolyamon, majd a BGF Pénzügyi és Számviteli Főiskolai Kar által szervezett kétéves posztgraduális képzésben bővítettem számviteli szakmai tudásomat. Korábbi munkahelyeimen adminisztratív munkákat,

majd pénzügyi asszisztensi feladatokat láttam el, amely során sokrétű gyakorlati ismeretet szereztem. Legutóbb egy amerikai cég magyar leányvállalatának pénzügyi részlegénél, egy elég speciális területen tevékenykedtem. A cég amerikai könyvelésében vettem részt, és az azt alátámasztó nyilvántartásokat, kimutatásokat készítettem. Itt betekintést nyerhettem egy multinacionális cég működésébe, és sok tapasztalatra tettem szert.

2009 decemberében helyezkedtem el az OVIT Zrt.-nél, miután ikerlányaimmal, Viviennel és Liliánával majd 4 évet otthon töltöttem. Barátságos légkör és segítőkész kollégák fogadtak, ami segítette a hosszabb kihagyás utáni gyors beilleszkedést új munkahelyemen. Gazdasági asszisztensként első feladatomban volt a nyugdíjba vonuló kolléganőtől a pénztár átvétele és további zökkenőmentes működésének biztosítása. Azonban napról-napra egyre mélyebb ismereteket szerzek a Gazdálkodási iroda tevékenységeinek egyéb területein is. Egyre jobban sikerül megismernem a cégspecifikus folyamatokat és ügyintézéseket, amelyekben ezentúl aktívan és legjobb tudásom szerint részt fogok venni. Szabadidőmben, ha tehetem, szívesen utazom, síelek; szeretek kertészkedni, olvasni, moziba járni és táncolni.

Az Integrált Rendszer hírei

Az OVIT ZRt. Minőség alapú Integrált irányítási rendszere kiépítésének történeti áttekintése

4. rész (folytatás)

A tanúsított minőségbiztosítási rendszer folyamatos továbbfejlesztésének lépései

1997-ben tanúsították a vasszerkezetgyártó hegesztő szakmunkásokat. A Kalibráló Laboratórium akkreditációs eljárását 1999-ben, a Vegyi Laboratóriumét 2000-ben folytatták le. A minőségbiztosítási rendszert 2002-ben fejlesztette a cég minőségirányítási rendszerré és ez évben valósult meg a környezetközpontú irányítási rendszer integrált kiépítése. Ez évben lett akkreditált a Termovíziós Labor. Az integrált minőség- és környezetirányítási rendszer továbbfejlesztésére 2004-ben a munkahelyi

egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer integrált kiépítésével került sor.

Ezen munka során alakult ki a rendszerszabványok elemeinek megfeleltetésével a rendszerdokumentáció végleges, háromszintes formája, a Rendszer Kézikönyv, a Rendszer Eljárási Utasítások, a Rendszer Munkautasítások köre. A minőségügyi szervezet az egyes rendszerszabványok speciális követelményei szerint változott az integrált rendszer szervezetévé, a Minőség Tanács a kompetens szabályokkal bővült az Integrált Rendszer Tanácsává. Ezek feladatai praktikusán kiegészültek a vonatkozó irányítási rendszerek követelményeiből adódó feladatokkal. Ezekkel az intézkedésekkel a társaság felső vezetése megvalósította a MIR/KIR/MEBIR-feladatok együttes kezelését, a folyamatokban, tevékenységekben közreműködő alkalmazottaknak a minőség-, környezeti, és munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági (MEB) elvárások iránti közös felelősségvállalását.

Az Integrált Rendszer tervezése

A társaság felső vezetése gondoskodik arról, hogy a kitűzött célok a minőség, környezeti, valamint munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági politika alapelveivel, a társaság célkitűzéseivel összhangban rövid és középtávon meghatározásra kerüljenek. A kitűzött célok mérhető adatokra épülnek, társasági, illetve divíziószintűek, éves jóváhagyásuk az Integrált Rendszer Tanácsa feladata. A megfogalmazott célok teljesítésének mérése időszakosan történik, értékelésére a tárgyi időszak végén kerül sor.

A felső vezetés meghatározta, megtervezte, és eljárásokban szabályozta azokat a folyamatokat, amelyek szükségesek a társaság üzemviteli és létesítési tevékenységének eredményes végzéséhez. A társaság Integrált Rendszere a jelen Kézikönyvben és a kapcsolódó Eljárási Utasításokban a szükséges részletességgel kerültek szabályozásra.

A feladatok megfelelő minőségű teljesítéséhez, a tervezett eredmények eléréséhez a vezetőség a szükséges erő- és információforrásokat meghatározta, és folyamatosan biztosítja a szervezeti egységek részére. Ezek fejlesztése a vevői igények változásával folyamatosan történik.

Az Integrált Rendszerben történő változtatásokat, a tervezett módosításokat, ezek bevezetését a társaság Integrált Rendszerének vezetője koordinálja, aki operatív közreműködésével biztosítja a rendszer működőképességét, felülvizsgálatát.

Környezeti és MEB-tervezés

Környezeti tényezők

A társaság szabályozta az üzemviteli és létesítési tevékenységekből fakadó, környezeti hatást okozó tényezők felmérését, értékelését és nyilvántartását. A szabályozás célja az, hogy az igazgatóságok, és azon belül a szervezeti egységek szintjén a tevékenységükkel összefüggő, a környezetre hatást gyakorló tényezők azonosításra kerüljenek, amelyeket az egységek befolyásolnak és kezelnek a környezetvédelmi feladataik során.

A tevékenységekhez kapcsolódóan a szervezeti egységek értékelték a környezeti tényezőkből keletkező környezeti hatásokat, amelyek a társaságnál:

- a légszennyezés,
- a talajszennyezés,
- a talajvízszennyezés,
- a zajterhelés és rezgés,
- az 50 Hz-es villamos- és mágneses tér hatása,
- az élővilágra gyakorolt hatás,
- a veszélyes és egyéb hulladékok,
- a munkavégzés környezetre gyakorolt egyéb hatásai.

A szervezeti egységek évente legalább egyszer felülvizsgálják és ellenőrzik a vonatkozó eljárási szabályozásban meghatározott közvetett és közvetlen környezeti tényezőket és hatásokat, kiemelten kezelve a jelentőseket. Az összegyűjtött információkat a társaság tárolja, és gondoskodik azok naprakész állapotáról és a változások átvezetéséről.

A környezeti tényezők azonosítását el kell végezni minden új fejlesztésnél, technológiánál és a módosított tevékenységekre is.

A veszélyazonosítás, a kockázatértékelés és a kockázat kézbentartásának tervezése

A társaság szabályozta a veszélyek folyamatos felmérésének módjait, a kockázatok értékelését, és bevezette a szükséges intézkedéseket a kockázatok kézbentartására, amelyek magukban foglalják:

- a társaság folyamatainak rutin, illetve nem rutin tevékenységét,
- a folyamatokat megvalósító munkahelyeken közreműködő alkalmazottak, a munkahelyen tartózkodó alvállalkozók és idegenek tevékenységét,
- a munkahelyeken lévő berendezéseket, eszközöket és

felszereléseket függetlenül attól, hogy azokat a társaság vagy más valaki bocsátotta rendelkezésre.

A felső vezetés gondoskodik arról, hogy a veszélyazonosítási, a kockázatértékelési és a kockázat-kézbentartási folyamat biztosítsa a társasági tevékenységek MEB-kockázatainak folyamatos azonosítását, kiértékelését és kézbentartását. Időszakonként felülvizsgálja, hogy az eljárások, utasítások elegendőek-e és megfelelőek-e a fentiek megvalósításához.

Az alaptevékenységekből adódó veszélyforrások figyelembevételével alapvetően:

- a villamos létesítményeken végzett tevékenységekből,
 - magas- és mélyépítési munkákból,
 - a szolgáltatási folyamatok végrehajtásához szükséges műhelyi, közlekedési, szállítási, gépi és kézi anyagmozgatási tevékenységekből adódó kockázati tényezőket.
- A társaság dokumentálja a veszélyazonosítási, a kockázatértékelési és a kockázat-kézbentartási folyamat eredményeit és gondoskodik arról, hogy a helyesbítő és megelőző tevékenységek eredményeit a vezetés figyelemmel kísérje.

Jogi és egyéb követelmények

A társaság szabályozta az üzemviteli és létesítési tevékenységeivel és szolgáltatásaival összefüggő környezeti tényezőkre vonatkozó környezetvédelmi, a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági veszélyek folyamatos felismerését, a kockázatok értékelését és kézbentartását elősegítő jogszabályi és egyéb MEB-követelmények és -kötelezettségek megismerését és nyilvántartását. A társaság vállalja a követelmények, előírások, irányelvek betartását és alkalmazásuk dokumentált meghatározását a környezeti tényezők és MEB-kockázatok figyelembevételével, amelyek:

- vevői követelmények és különböző szintű jogszabályi előírások és információk,
- a hatóságok (felügyelőségek) határozatai,
- megállapodások a hatóságokkal,
- az adott tevékenységre vonatkozó műszaki és MEB-előírások,
- a nem kötelező szabványok és irányelvek,
- a belső szervezési követelmények,
- az egyéb követelmények.

(Folytatjuk!)

Pleininger József

Az MVM Csoport hírei

Rendkívüli Közgyűlést tartott a Magyar Villamos Művek Zrt.

Szigorúbb társasági szabályozások - Nem lesz több off-shore szerződés az MVM Csoportnál

A Közgyűlés a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvénynek történő megfelelés érdekében módosította az MVM Zrt. Alapszabályát és Javadalmazási Szabályzatát. A módosítások célja, hogy a törvény által előírt korlátozásokat és elveket a társasági szabályozásba beépítse. A szigorúbb működés irányába mutatnak az MVM Zrt. Alapszabályának további módosításai is. E változtatások szorosan illeszkednek az MVM Zrt. 2008 derekán kinevezett új Igazgatóságának és ügyvezetésének azon szándékához, hogy minden lehetséges módon elejét vegye a társaság korábbi vezetésének időszakához köthető, az MVM gazdálkodása számára jelentős vagyoni hátrányt okozó, üzletileg és cégjogilag kétes ügyletek megismétlődésének. A módosítások révén az új Alapszabály rendelkezései megtiltják, illetve értékhártól függetlenül a közgyűlés hatáskörébe utalják az ismeretlen tulajdoni háttérű, illetve az ún. nem együttműködő országokban bejegyzett, azaz a köznyelvben off-shore cégekkel történő ügyletek engedélyezését. Fontos megjegyezni, hogy az elmúlt időszakban az MVM társaságainál lezajlott közgyűlések döntései alapján a cégcsoport valamennyi vállalatára kiterjedően beépül a társasági szabályozásba a fenti rendelkezés.

A közgyűlés tájékoztatót hallgatott meg az MVM erőművi projektjeinek helyzetéről, így a vásárosnaményi kombinált ciklusú erőmű beruházásáról, valamint a tatabányai erőmű sikeresen megvalósult értékesítéséről a város önkormányzata részére.

A közgyűlés napirendjén szerepelt a Vértesi Erőmű helyzetének áttekintése. A közgyűlés megállapította,

hogy júliusi döntésének, illetve a vonatkozó kormányhatározatnak megfelelően az MVM Zrt. és a Vértesi Erőmű ügyvezetése mindent megtett a társaság működőképességének fenntartása, és finanszírozhatósága érdekében. A költségvetés általános tartalékának terhére folyósítandó 1,9 Mrd Ft Szénipari Szerkezetátalakítási Támogatás figyelembe vételével a társaság működése továbbra is biztosított.

Budapest, 2010. február 15.

MVM Zrt. Kommunikációs osztály

Sajtóközlemény

Március 15-ei nemzeti ünnepünk alkalmából, a Köztársasági Elnök megbízásából Hónig Péter miniszter állami kitüntetéseket adományozott.

Magyar Köztársasági Érdemrend Lovagkeresztje polgári tagozat kitüntetésben részesült:

1. **Lovas Győző**, az MVM Trade Villamosenergia Kereskedelmi Zrt. vezérigazgatója, a magyar villamosenergia-iparágban végzett több évtizedes eredményes szakértői és vezetői-szervezői tevékenysége elismeréseként.

Magyar Köztársasági Arany Érdemkereszt polgári tagozat kitüntetését vehetett át:

1. **Hamvas István**, a Paksi Atomerőmű Zrt. műszaki vezérigazgató-helyettese, a Paksi Atomerőműben végzett több évtizedes eredményes műszaki és tudományos tevékenysége elismeréseként.

2. **Dr. Izsáki Mihály**, a Magyar Villamos Művek Zrt. jogi és igazgatási igazgatója, a magyar villamosenergia-iparágban végzett több évtizedes eredményes szakértői és vezetői-szervezői tevékenysége elismeréseként.

Közlekedési, Hírközlési és Energiaügyi Minisztérium
Kommunikációs Osztály

Paksi Atomerőmű Zrt. kapta a 2009. évi Magyar Innovációs Nagydíjat

A Magyar Innovációs Szövetség által alapított, a Magyar Innovációs Alapítvány által meghirdetett díjat az az intézmény, illetve vállalat kapja, amely az elmúlt évben a legnagyobb jelentőségű, nagy hasznot hozó innovációt valósította meg.

A Magyar Innovációs Alapítvány pályázatára 35 pályázat érkezett, amelyeket olyan szempontok szerint zsűriztek, mint *eredetiség, újszerűség, innovativitás, többleteredmény vagy többlet árbevétel és társadalmi hasznosság*. A pályázatok közül a zsűri titkos szavazás eredményeképpen úgy döntött, hogy a **2009. évi Magyar Innovációs Nagydíjban a Paksi Atomerőmű Zrt.** részesül az általa megvalósított *“Teljesítménynövelés a Paksi Atomerőmű blokkjain”* című innovációért.



A díjat **Süli János** vezérigazgató vette át.

Paks, 2010. március 26.

Mittler István kommunikációs igazgató

SZAKMAI NAPPAL ÉS KÖRNYEZETVÉDELEMMEL JUBILÁLT AZ ERBE

Fennállásának 60. évfordulója alkalmából az MVM ERBE ENERGETIKA Mérnökiroda Zrt. JUBILEUMI SZAKMAI NAPOT tartott az MVM Székház Jedlik Ányos termében február 4-én.

A szakmai nap célja az volt, hogy bemutassák a nagyszámú vendégnek honnan kezdtek, hol tartanak ma, milyen szakmai kompetenciáik vannak, és milyen jövő felé igyekeznek.

Mártha Imre az MVM Zrt. vezérigazgatója, és **Vavrik Antal** a Társaság vezérigazgatója mondtak köszöntő beszédet. Vavrik úr vetítettképes előadásából megismerhették a vendégek a 60 év történetét, kiemelve az utóbbi 20 év referenciáit.



A cég fiatal szakemberei **Eörsi-Tóta Gábor**, **Katona András**, **Kovács Gábor**, **Rudi Zsuzsanna** szakmai előadásokat tartottak, amelyekkel bizonyították, hogy az ERBE eredményesen fiatalít, 43 éves átlagéletkorú csapatával, a legkorszerűbb eszköztár alkalmazásával színvonalas mérnöki munkát képes produkálni a villamosenergiaipar beruházásainak előkészítésében és megvalósításában. Piacvezető mérnökirodai szerepet céloztak meg az atom-, a szén-, valamint a megújuló energiaforrásokra tervezett erőművek beruházásaiban. Kiemelt figyelmet fordítanak a környezetvédelemre.

A 60 éves jubileumot az ERBE a környezetvédelemnek is szentelte.



Ezen kezdeményezés alkalmából Vavrik Antal vezérigazgató úr oklevél átadásával 10 db Mecsek gömbkőrös fát adományozott a XI. kerületi önkormányzat képviselőjének, **Somogyi Zoltán** zöldterület-felügyelő erdész úrnak az MVM Székházban megtartott ERBE Szakmai Napon, 2010. február 4-én.

A fák beültetésére 2010. március 23-án 9.00-kor került sor a XI. kerületi Nádorliget utcában.

Gratulálunk ERBE!

Egyszer volt

Lipniczky Lajos:

KIRÁNDULTUNK !

(megjelent az OVIT Híradó 1981/ 5-6. számában)

Előkészületek:

Hát azok aztán voltak! A busz év elején elkérve és egyeztetve; több KISZ Bizottsági ülésen megvitatva; ill. beszámolva a szervezésről, programról; az eredeti túra-vezető a felelősségtől megijedve kilépett az OVIT-tól; csupa gond amiatt, hogy a buszférőhely és a szálláshely kevesebb, mint a jelentkezők száma; emiatt aztán kilépések-belépések, egy kis pityogás, de aztán végre...
eljött május 29. délután 6 óra, és nagy üdvrivalgás közepette

Megérkezett a busz!

Benne lányok és fiúk a KEMÜZIG-ről, a Felsőzsolcai VF-ről és a 2. Szerelésvezetőségről. Kemény kézszorítások, vállveregetések, puszik, gyors „csapolás és tankolás”, és máris robogtunk az autópályán. Mint a meghívott vendégek egy menyegző előtt, akik két napig nem esznek, hogy aztán „telezabálhassák” magukat. Többünk bevallása szerint egy évig nem ultiztunk, mert így annál nagyobb gyönyört jelent a buszon a „zsuga”. Alkonyodik, mire kitűnő sofőrünk – bemutatva vezetési művészetét – egy szűk kapun át behajt az üdülő kertjébe.

A szállás

kényelmes, csendes, tiszta... volt egészen addig, amíg még tőlünk mentes volt. Kipakolás, bepakolás, sürgésforgás, asztalkészítés, könnyes hagymapucolás, szalonna- és kolbásztűzdelés, tűzgyújtás, szalonnasütés. (Csak az volt kissé érthetetlen, hogy miután már gyönyörű ropogósra sült a szalonna, rózsaszerűen „kinyílt” a kolbász, átüvegesedett a hagyma, a többség az előkészített kenyér helyett a tűzbe pottyantotta azokat, ezáltal önmaguk helyett a tüzet „táplálva”) Séta, diszkó, alvás – ki ágyban, ki pedig, mintegy őrizve a társaságot, székeken.

Nagyvázsony

Nevezetes arról, hogy Mátyás király törökverő kapitányának, a legendás Kinizsi Pálnak adományozta, no meg arról, hogy 1981. május 30-án az OVIT KISZ-szervezete is egyetlen lendületes rohammal „bevette”. A vár történetének krónikájába Bocskai, Bethlen Gábor, Köprülü Achmed és Vak Bottyán (a várat elfoglaló seregek vezérei) neve mellé gyöngybetűkkel került Tuba (Trombi) Zoltán nagybecsű, patinás neve is. A rendbontókat főparancsnoki jogával élve kalodába ültette a torony földszinti börtönében. A várat uraló tornyot emeletről-emeletre, súlyos küzdelmek árán tudtuk csak birtokunkba venni. Az első emeleten a börtönőrök szobája, a másodikon pedig egy középkori irodahelyiség és egy reneszánsz latrina állta utunkat. A további szinteken már csak a várúrnő hálószobáját („üresen”, vagyis várúrnő nélkül) és néhány mozsárágyút találtunk, hatalmas kőgolyókkal. A csodálatos tetőterazon pedig a vár trehány gazdáitól ottelejtett kopjával rendeztünk egy lovagi tornát. A vár eredményes megvívásáért már csak azért is méltóak vagyunk az elismerésre, mert kis csapatunkat cserbenhagyták a „szervezes” srácok, akik nem tudtak a falu reprezentatív köpködőjéből kihallatszós szíren-

hangoknak (a csapos basszusa és a flipper csattogása) ellenállni.

A várívás után tikkadtan gyülekeztünk az időközben tüzes kemencévé átalakult autóbuszban. Úgy döntötünk, hogy egyelőre elég volt a várakból és a szép tájakból. Itt van a közelben a Balaton, hát akkor fürödjünk, strandoljunk!

A Balaton

Jó messziről nézve Közép- és Nyugat-Európa legnagyobb tavát, simogató, kellemes érzések kerítik hatalmába az embert. Amerre csak ellátni, mindenütt csak a hívogató, enyhén hullámzó zöldes-kékes víz és a part mentén épült modern épületek látványa köti le a figyelmünket, no meg a strandok üde zöldjeikkel, bokraikkal, fáikkal, önfeledten játszó gyerekekkel, felnőttekkel – a világ minden bűját és saját gondjaikat is elfeledő, lustán napozgató emberekkel. Ilyenkor, az üdülési szezon elején még csak néhány pajkos vitorlás hajó és az irigyek által a sznobok sportjának nevezett, „keljfeljancsi”-ként működő széllovas látható.

Amikor a Magyarország című útikönyvet böngésztettem, meglepődéssel fogadtam, hogy már az i. e. III. évszázadban is hokiztak a kelták a Balatonon és környékén. Ha jól belegondolok, igazuk is volt. Ott volt az a marha nagy tó, rengeteg agyag, s mivel unatkoztak, hát korongoztak. Maradt is utánuk rengeteg agyagedény, cserépdarab. Miutánunk bezzeg csak néhány koszos papír zsebkendő maradt Zánkán, a strandon...

A hal úszni kívánt

Mármint az a hal, amit ebédre (vagy ebéd helyett?) megettünk. Fel hát Badacsonyba! – régi törzshelyünkre, a vasútállomás mögötti szabadtéri vendéglői sor egyikébe. A finom badacsonyi rizling, a kellemes idő, a szép környezet, no meg a jó társaság együttesen remek hangulatot teremtettek. A „Trombi”-ta hangjára még egy kis táncra is futotta erőnkől. Még hamarjában egy nótavetélkedőt is rendeztünk (a szomszédos asztaltársaságokkal mérközve), amit természetesen fölényesen megnyertünk. A nagy versengésben néhányan annyira kifulladtak (megint csak a szervezes fiúk közül), hogy alig találtak vissza a buszunkhoz. De ott aztán – nyilvánvalóan a sikeres rátalálás miatti megkönnyebbülésükben – azonnal új erőre kaptak – sőt: „túlerőre”.

Az utolsó nap (sajnos)

Ragyogó napsütésre ébredtünk. Ki hitte volna ezt a zivataros, zimankós múlt héten? Ajándék volt ez a „Moirák”-tól! Alig vártuk már, hogy ismét a strandon legyünk! Ezt az egyöntetű, több mint negyven fiatal

ember által erősen elhatározott óhaját, ezt a kemény akaratot egy icike-picike kis vacak bogár majdnem két órán keresztül feltartotta buszostul, csomagostul, mindenestül a siófoki SZTK rendelőintézet előtt. Ennyit várakoztunk ugyanis Katira, akinek a..... Szóval a hátsó felébe még a zánkai strandon orvul bemászott egy kullancs, és remekül „megágyazott” magának a bőr alatt; már csak kicsípni lehetett. Szerencsésen túlesve az „operáción”, átadhattuk magunkat a focinak, fürdésnek, napozásnak, majd amikor már végképp elfáradtunk, kezdtük az egészséget előlről.

Vették már észre kedves Olvasók, hogy milyen gyorsan rohan, száguld, repül az idő, ha kellemesen telik...? Így éreztük mi is, amikor végül Pesten leszálltunk a buszról és így búcsúztunk a többiektől:

a minél előbbi VISZONTLÁTÁSRA!

Kasztovszky Béla

A Munkavédelmi Bizottság 2010-es tervei és céljai

Ahogy már mindenki értesülhetett róla, a tavalyi évben 2009. július 1-től személyi változások történtek a munkavállalói Munkavédelmi Bizottságában (MVB). Az elnök, *Ledvényi János* lemondott tisztségéről, mivel más vezető beosztásba, a Távvezetési szolgáltató üzem élére került. Helyette, *Leipniker László* (Szállítási üzem) lett megválasztva az MVB elnökének. A Bizottságba még *Meixner József* (Vállalkozási Igazgatóság) került be, képviselőként. Idén is részt vettünk a munkavédelmi képviselők továbbképzési tanfolyamán. Nagyon sok hasznos ötletet és tanácsot kaptunk. A tavalyi év után, 2010-ben még több célt tűztünk ki magunknak.

Feladataink között szerepelnek:

- Hatékonyabb információcsere a munkáltató és a munkavédelmi képviselők között

- A munkavállalók és a munkavédelmi képviselők közötti kapcsolatok erősítése
- Hatékonyabb együttműködés az érdekképviselőkkel és a partnerekkel
- Munkavédelmi oktatások hatékonyságának segítése
- Munkához biztosított egyéni védőeszközök, illetve a munkaeszközök állapotának felülvizsgálata
- A foglalkozás-egészségügyhöz kapcsolódó tevékenységek figyelemmel kísérése

Legfontosabb feladatunknak tekintjük a munkahelyi balesetek megelőzésének fontosságát. Éppen ezért, idén minden munkahelyen helyszíni bejárásokat fogunk tartani. Az utóbbi időben OVIT Zrt.-hez került munkahelyekre is ellátogatunk, hogy minden munkavállalóval, és munkahelyeikkel megismerkedhessünk. Ezekon a bejárásokon felhívjuk a figyelmet a munkavédelmi oktatásokon való feltétlen részvételre és azok fontosságára. Különösen fontosnak tartjuk a védőeszközök mindenkor feltétlen használatát. A balesetek megelőzése érdekében egymás figyelmét is fel kell hívnunk, az egyéni védőeszközök megfelelő alkalmazására, használatára. Munkahelyi bejárások alkalmával a munkavállalók észrevételei mellett a mi tapasztalatainkat is továbbítjuk a munkáltató felé. Reméljük, hogy minden problémára megoldást találunk.

Ezúton kérünk minden munkavállalót, ha munkájuk során olyan dolgokat tapasztalnak, ami veszélyezteti a biztonságos és egészséges munkavégzést, akkor az alábbi listán szereplő MVB-tagokhoz forduljanak bizalommal, hogy segítségükre lehessünk:

Elnök: Leipniker László

(Szállítási üzem)

1158 Budapest, Körvasút sor 105.

Tel.: 414-3347

Iparági: 43-47

Mobil: 20/293-6293

e-mail: leipniker.laszlo@ovit.hu

Elnökhelyettes: Szeri Krisztián

(Szolgáltató üzem)

1158 Budapest, Körvasút sor 105.

Tel.: 414-3266

Iparági: 42-66

Mobil: 20/ 512-3483

e-mail: szeri.krisztian@ovit.hu

Meixner József

(Áramszolgáltatói és nagyipari projekt főmérnökség)

1158 Budapest, Körvasút sor 105.

Tel.: 414-3419

Iparági: 44-19

Mobil: 20/475-9996

e-mail: meixner.jozsef@ovit.hu

Tóth Géza

(Minőségbiztosítási iroda)

2132 Göd, Ady Endre út vége Pf. 22.

Iparági: 54-25

Mobil: 20/248-0671

e-mail: lovasz.istvanne@ovit.hu

Juhász Zoltán

(Atomerőművi villamos és irányítástechnikai szakfőmérnökség)

7030 Paks, Dankó Pista út 3.

Tel.: 75/314-556

Iparági: 02/88-03

Mobil: 20/5211-656

e-mail: juhasz.zoltan@ovit.hu

Minden munkavállalónak egészséges és balesetmentes munkavégzést kívánunk!

Leipniker László MVB-elnök

Nyugdíjasainkról

Beszélgetés dr. Pusztai Zoltánnal, az OVIT alapító tagjával

Szeretettel köszöntelek az OVIT Nyugdíjasbizottság decemberi ülése után, melyen bejelentetted, hogy egészségi okok miatt kéred felmentésedet a területi munkából. Kérésedet a Nyugdíjasbizottság megértéssel elfogadta. Ezen alkalomból Horváth József, az OVIT Szakszervezet elnöke hozzászólásában méltatta több évtizedes, kiemelkedő munkádat, amelyet az OVIT

alapító tagjaként végeztél nyugdíjazásodig. Örömmel emlékezett meg arról, hogy nyugdíjazásodat követően 1983-tól elvállaltad a szakszervezeti nyugdíjasbizottsági tagságot a szerelésvezetőségi dolgozók érdekeinek képviselőjére. Szakszervezeti tevékenységedről elmondta, hogy a több mint 25 év alatt munkádat mindig nagy szakértelemmel, odaadással végezted, melyben nagy szerepet kapott jogi végzettséged is. Végül megköszönve a 25 éves szakszervezeti munkádat, átadta az Elismerő Oklevelet, anyagi elismerést és ajándékot, jókívánságainak kíséretében.



Kedves Zoli bácsi!

Engedd meg, hogy én is megköszönjem Neked a több évtizedes együttműködést, és szívből gratuláljak elismerésedhez! Most pedig arra kérek, hogy beszélj magadról, iskoláidról, az OVIT-ot megelőző munkahelyeidről!

Orosházán, a „legnagyobb magyar falu”-ban születtem 1921. június 1-jén, kisbirtokos családban. Édesapám eredményesen gazdálkodott. Búzanemesítéséért állami oklevelet kapott. Szüleink nagy súlyt fektettek testvérem és jómagam iskoláztatására. A nyári szünidőben a földeken dolgoztunk, megismertük a fizikai munka nehézségét és szépségét, megtanultuk becsülni, tisztelni a dolgozó embereket. A polgári elvégzése után a sarvasi Vajda Péter Evangélikus Gimnáziumban érettségiztem. Ezután a jogi egyetemre iratkoztam be, és 1943-ban Kolozsvárott jogi diplomát szereztem. 1943 őszén már az Orosházi Járás Szolgabíróóságán „díjtalan” közigazgatósági gyakornok voltam. Majd a gyakorlati időszak befejezése után, 1949 augusztusától ugyanott dolgoztam, amikor is elbocsátottak, mint „osztályidegen”. Szerencsére az egyetemen 1942-ben gépkocsi-

vezetői képzésen is részt vettem, és hivatásos gépkocsi-vezetői jogosítványt kaptam. Hirtelen más munka nem volt, ezért több mint egy évig traktorvezetőként kellett dolgoznom.

Ezután hogyan folytatódott az életutad?

1950. december 15-én beléptem az OVIT jogelődjéhez, a Távezetéképítő Nemzeti Vállalathoz, melynek Orosházán volt kirendeltsége, oda vettek fel gépkocsi-vezetőnek. Először egy terepjáró dzsipet vezettem, mellyel az építendő távezetékek vonalkitűzőit szállítottam. Ebben az időszakban a dél-alföldi területeken építettük a 35 kV-os betonoszlopos távezetékeket. Nagy öröm volt számomra, hogy a hálózatszerelő kollektíva befogadott, megbecsülték munkámat. A dzsip után egy Csepel 350 típusú tehergépkocsi vezetését bízták rám, majd 1960-tól egy ZIL 164 típusú terepjáró, csörlős gépkocsival szállítottam a hálózatszereléshez szükséges alapozási anyagokat és oszlopszerkezeteket, sodronyokat, szigetelőket. Az 1960-as években már korszerű – a nehéz fizikai munkát könnyítő – új gépkocsikat (fűrés, darus, gödörásó) és szerszámokat szerzett be a vállalat. Én 1968-ban egy speciális csörlős, német gyártmányú UNIMOG gépkocsit kaptam új munkámhoz, amellyel oszlopszerelési és -állítási feladatokat, valamint vezetékhúzást és -beszabályozást is végeztem. Ekkor már új technológiával épültek a 120-220-400 kV-os villamos hálózatok. Munkámat a dunántúli területeken lévő szerelésvezetőségeken végeztem, ezek közül kiemelkedik a Paksi Atomerőműben termelt villamos energia elszállítását biztosító Paks–Martonvásár, Paks–Litér, Paks–Toponár 400 kV-os távezetékek építése. A 80-as évek elején vállalatunk is vállalkozott távezeték exportmunkák kivitelezésére. Az első ilyen egyéves munka Jordániában, az Aman-Zarqua 40 km-es, 135 kV-os távezeték megépítése volt, melyben UNIMOG gépkocsimmal én is részt vettem. A távezeték szerelést *Horváth Kálmán* és *Márton Tibor* irányította. Nagyon nehéz munka volt. A sivatagi táj, az 50 °C-os hőség mindenkit megviselt. A vállalatnál részt vett 20-25 fős szakmai munkáscsoportot és az arab munkásokat nehéz feladat elé állította az építés. Ennek ellenére határidőre elvégeztük a távezeték-szerelést. Visszatekintve 30 év távlatából, maradandó élményekkel gazdagodtam, betekintést nyertem az arab világba, megismerhettem az arab embereket.

EI szeretném még mondani, hogy a villamos hálózat-szerelők élete nagyon nehéz. Távol a családtól, egész

évben kitéve az időjárás viszontagságainak, nehéz terepen kell dolgozni. A munka jellege megkívánja a csoportban végzett tevékenységet, mely jó összeszokottságot, kommunikációt igényel. Csak így lehetséges a nagy kiterjedésű és súlyos vasszerkezetek szerelése, építése, és a magasban végzett biztonságos munka. Sajnos, ez a tevékenység egészségkárosodással is jár, de mi nem kaptunk nyugdíjas karkedvezményt, mint más iparágakban!

Hadd szóljak arról is, hogy a 60-as, 70-es évek óriási gépi és technológiai fejlődéséhez szorosan hozzátartozott a kiemelkedő műszaki irányítás is. Most azoknak a műszaki vezetőknek a nevét ismertetném – a teljesség igénye nélkül – akikkel munkavégzésem során kapcsolatomban volt, de már nincsenek közöttünk: *Gombos Imre* főmérnök, főosztályvezető, aki 25 évig vezette a hálózatszerelési szakterületet, kiváló mérnök és nagyszerű ember volt. *Szebellédy Ernő*, *Potys József* és *Bokor Emil* építésvezetőket említeném még, akiknek műszaki irányítása alatt épültek fel a távezetékek, és végül *Háry Imre* csoportvezető, akivel a vezetékhúzást, -szerelést is végeztem. Természetesen azokról is szólok, akik már nyugdíjastársaim: *Horváth Kálmán* osztályvezető, aki magas színvonalú műszaki tevékenységgel irányította és koordinálta az építésvezetőségek munkáját, *Kőszegi János* osztályvezető, *Kalotai Lajos* és *Stomfai Ágoston* építésvezetők, mindannyian kiváló szakemberek.

Magamról még talán annyit, hogy munkámat mindig fegyelmezetten, legjobb tudásom szerint végeztem a vállalat érdekében, amiért a vállalat vezetése „Kiváló Dolgozó” és a „Nehézipar Kiváló Dolgozója” elismerésben részesített. Gépjárműveimmel mindenkor a biztonságos közlekedésre törekedtem, melyért megkaptam a „750 ezer kilométeres balesetmentes közlekedésért” járó jelvényt.

Mikortól lettél szakszervezeti tag, végeztél-e társadalmi munkát?

A TÁVÉP-hez való belépésem óta tagja vagyok a szakszervezetnek, már 60 éve. Több ciklusban bizalmiként is képviseltem a szerelésvezetőségeken dolgozó gépkocsi-vezető tagtársaimat. Egyéb társadalmi munkára már nem jutott időm, hiszen egész héten az ország különböző részeiben dolgoztam.

Nyugdíjazásom után, 1983-ban örömmel fogadtam el, akkor még a Szakszervezeti Bizottság, nyugdíjasbizottsági tagságra való felkérést *Petőházi István* elnöktől. A Bizottságban igyekeztem hatékonyan képviselni

vidéki nyugdíjas gépkocsivezető kollégáimat, akik levélben vagy személyes megkeresésük útján segítséget, segítyt kértek a szakszervezettől. A rendszerváltás után megváltozott a szakszervezet érdekvédelmi tevékenysége, mely az OVIT-nál is kibontakozott, és kedvezően érintette a cég nyugdíjasait is. 1995-ben az OVIT-nál is megalakult a Nyugdíjasklub, melynek vezetője **Farkas Ferencné** lett. A sikeres, havonta megtartott klubnapokon felül rendszeressé váltak a nyári autóbuzos kirándulások is, melyek szervezésében és a kirándulásokon feleségemmel részt vettem. A klubnapokra visszatérve, számomra a legnagyobb élményt a 2005. július 7-i klubnap adta, melyen nagy szeretettel fogadtuk **Szabó Magda** írónőt, a bájos és közvetlen asszonyt, akit én köszönhettem egy gyönyörű virágcsokorral. Talán még pár szót az OVIT-nál megtartott nyugdíjas találkozóról: a szerelésvezetőségi nyugdíjasoknak szervezett bicskei találkozó előkészítésében és lebonyolításában – amíg egészségi állapotom engedte – rendszeresen részt vettem.

Kedves Zoli bácsi! Megkérdezem, hogy sok mindenre kiterjedő válaszaid után kívánsz-e még magánéleteredről, egészségi állapotodról szólni?

Igen. Magánéletem rövid története: 1947-ben megnősültem. Házasságunkból két fiúgyermek született, iskoláztatásuk után mindketten orvosi diplomát szereztek. Feleségemmel 62 éve élünk jó házasságban, Isten segítségével. Fiaim házasságából négy nagy unokám van. Betöltöttem a 88. életévemet, és egészségi állapotomban megjelenik a 32 évi hálózatszerelésen eltöltött idő: lábaim fájósak, nehéz a közlekedés.

Beszélgetésünket azzal zárnám, hogy Neked, a Nyugdíjasbizottságnak én is megköszönöm a sikeres együttműködést, és mindnyájatoknak további jó munkát, nagyon jó egészséget kívánok!



Kedves Zoli bácsi!

Mi is kívánunk Neked, kedves feleségednek további boldog nyugdíjas éveket, és hozzá jó egészséget, szeretetet családotod körében!

Köszönöm a beszélgetést!

Polczer Ferenc

Az OVIT Szakszervezet hírei

Megszületett a 2010. évi bérmegállapodás

Az OVIT ZRt. és az OVIT Szakszervezet 2010. április 6-án megállapodott a 2010. évi alapbérfejlesztés mértékéről a mellékelt megállapodás szövege szerint, melynek értelmében 2010. január 1-i visszamenőleges hatállyal átlagosan 4,1%-os alapbérfejlesztést hajjt végre a cég.

Megállapodás egyes pótlékok mértékéről

Az OVIT ZRt. és az OVIT Szakszervezet 2010. április 1-i hatállyal megállapodott a magassági pótlék mértékének 220 Ft/óra összegre emeléséről, valamint az eddig eseti órákra fizetett sugárpótlék helyett a munkavállalóknak kedvezőbb mértékű zónapótlék-átalány alkalmazásáról a mellékelt megállapodás szövege szerint.

mellékletek a következő oldalon

Megállapodás a 2010. évi alapbérfejlesztés mértékéről

Az MVM Társaságcsoportban 2010. február 11-én született megállapodás 3. pontja rendelkezik a 2010-2011. évekre szóló bérmegállapodásról. Az MVM Csoport uralkodó tagja a 15. sz. Csoportszintű Utasításban rendelte el ennek végrehajtását. A Társaságcsoport-szintű Megállapodás rendelkezik a keresetfejlesztés mértékében, a helyi szociális partnerek megegyezése ezen kereteken belül az alapbérfejlesztésre irányul.

Az Országos Villamostávvezeték ZRt. és a társaságnál működő VDSZSZ Ovit ZRt. Tagszakszervezete és a PADOSZ Szakszervezet, az Üzemi Tanács egyetértésével, - figyelembe véve a 2010. évben a társaság mozgásterét meghatározó valószínűsíthető feltételeket és lehetőségeket – az alábbiakban egyeznek meg.

1. Felek megismerték a villamosenergia-iparági és a társaságcsoport-szintű bér- és szociális megállapodást. A szakszervezetek meghallgatták a munkáltató tájékoztatóját a társaság várható 2010. évi üzleti helyzetéről, valamint az Ovit ZRt. gazdasági mozgásterének jelenleg még nyitott kérdéseiről.
2. Jelen Megállapodás kizárólag az alapbérfejlesztéssel és a 13. havi fizetéssel kapcsolatos megállapodásra szorítkozik. A társaság bér- és személyi jellegű költségeivel kapcsolatos további mozgásteret, tulajdonosi elvárásokat és felhatalmazást a 2010. évi rendes Közgyűlése határozta meg a cég számára.
3. A társaság 2010. évben átlagosan 4,1 % mértékű alapbér-fejlesztést hajt végre.

Az alapbér-fejlesztési keret Igazgatóságokként kerül kiadásra. Mértéke: az adott Igazgatóság képzett havi alapbértömege 4,1%-ának megfelelő összeg. A képzett havi alapbértömeg kiszámításának módja: az Igazgatóságon 2009. január 1-én statisztikai állományban lévő munkavállalók havi alapbértömege (órabérek esetén a munkavállalóra érvényes átlagos havi óraszámmal szorozva), melyből levonásra kerül az időközbeni kilépettek és a 2010. évben már 4,1%-ot meghaladó mértékű bérfejlesztésben részesültek alapbértömege, illetve hozzáadódik a betegség miatt ideiglenesen jogi állományban lévők alapbértömege. Az eseti zónapótlék-elszámolás helyébe lépő zónapótlék-átalány elszámolásban érintett munkavállalók esetében a 2009. évben 19% pótlék/törzsbér arányt el nem érő munkavállalók alapbértömege szintén levonásra kerül a keretből. A 2010. évben 4,1 %-nál kisebb mértékű alapbérfejlesztésben részesültek esetében csak a különbözet összege adódik hozzá a kerethez. Az alapbérfejlesztésre 2010. január 1-jei visszamenőleges hatállyal kerül sor, az április havi bér bérszámfejtésével egyidejűleg.

4. Az alapbérfejlesztés munkavállalónként differenciáltan hajtható végre. Minimális kötelező mérték 0 Ft-ban kerül meghatározásra.

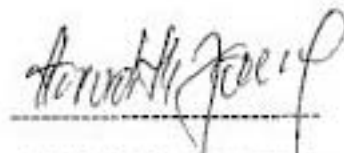
5. Az éves keresetfejlesztés 2010. évi értékéről az MVM Társaságcsoporthoz szintjén megkötött Megállapodás rendelkezik. Az átlagbér-növekményen belül a felek megállapodnak, hogy 2010. évben félhavi alappérrel megegyező összegű éves jutalom kerül kifizetésre az októberi bérkifizetéssel együtt, a Kollektív Szerződésben foglalt „13. havi fizetésre” vonatkozó szabályok szerint.
6. A Társaságcsoporthoz szintű megállapodás 3. pontjában foglalt inflációkövetési kötelezettség megvalósulásáról felek 2010. év novemberében megkezdik a tárgyalásokat az MVM Zrt. gazdasági-vezérigazgatóhelyettese által jóváhagyott elvek szerint, a 15. sz. Csoportszintű Utasítás rendelkezése szerint.

Budapest, 2010. április 6.

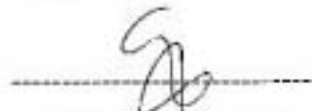


Ovit Zrt.

Su!



Ovit Zrt. Szakszervezet



Ovit Zrt. Üzemi Tanács

Megállapodás
egyes 2010. április 1-jei hatályú, Kollektív Szerződést érintő módosításokban
(KSz. XVIII. sz. Függelék)

Az Országos Villamostávvezeték ZRt. és a társaságnál működő VDSZSZ Ovit ZRt. Tagszakszervezete és a PADOSZ Szakszervezet, az Üzemi Tanács egyetértésével az alábbiakban egyeznek meg.

1. A KSz. 62. pontja helyébe az alábbi pont lép:

„KSz.62. Magassági pótlék

A Társaság a magasban végzett nehéz fizikai munka ösztönzésére magassági pótléket fizet.

A pótlék a 10 méter magasságon felül eltöltött munkaórákra jár az építő, szerelő, vagy karbantartó munkát végző fizikai munkavállalóknak abban az esetben, ha a munkavállaló munkáját állványzat nélkül végzi.

A magassági pótlék mértéke 220,- Ft/óra.”

2. A KSz. az alábbi 66/A ponttal egészül ki.

„KSz. 66/A. A PA ZRt. területén foglalkoztatott munkavállalók esetében alkalmazott egyes pótlékok számítási módszerének rögzítése

66/A.1. Sugárártalmi illetve zónapótlék -átalány mértéke a munkarend szerinti havi ledolgozott időre járó alpbér 30%-a.

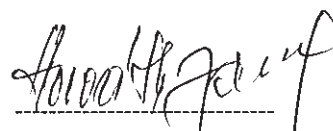
66/A.2. 2010. április 1-jétől az addig munkaszerződés alapján eseti órákra járó sugárpótléket alkalmazó munkakörökben egységesen zónapótlék-átalány kerül meghatározásra a 66/A.1. pont szerinti számítási módszerrel.”

3. Jelen Függelék visszamenőlegesen 2010. április 1-ével lép hatályba.

Budapest, 2010. április 6.

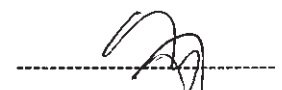


Ovit ZRt.



Ovit ZRt. Szakszervezet

PADOSZ



Ovit ZRt. Üzemi Tanács

Sport

Ultiverseny 2010.

Harmadik alkalommal rendezte meg az OVIT SE a *Holl Antal* emlékére létrehozott Ulti Vándorkupáért folyó versenyt. Nagy létszámban, új versenyzőkkel bővülve indult a február 26-i verseny a szokásos Körvasút sori helyszínen.

Komoly edzésekkel készültek a jelentkezők, hogy végre elhódítsák *Szepesi Lászlótól* a Vándorkupát.

Aki a döntőbe akart jutni, annak három körön keresztül kellett jól szerepelnie. Sokszor nagyon kicsin múlt, hogy ki maradt benn az adott forduló után.

Idén ismét ugyanaz a 4 versenyző jutott el az utolsó körig, mint tavaly. A döntőben azonban most nekem kedvezett a szerencsel!

A verseny végeredménye:

Makó Attila

Hámor Zsolt

Szepesi László

id. Szakálos György



A maratoni küzdelem végére a jó hangulat ellenére mindenki kellemesen elfáradt.

Jövőre – akár nagyobb létszámban – Veletek ugyanitt!

Makó Attila

Női pingpong Vándorkupa 2010

2010. március 9-én, nőnap után egy nappal került megrendezésre az OVIT SE szervezésében a vándorkupáért folyó viadal. Az eddigi legnagyobb létszámban és egyre nagyobb tudással zajlott a verseny. ☺



A kiemeltekhez két csoportba sorsoltuk a résztvevőket. A csoportmérkőzéseken három nyert szettig folyt a küzdelem, így kialakult egyfajta rangsor a versenyzők között.

Innentől az első hat helyezett külön versenyt folytatott a Vándorkupa elnyeréséért, míg a többiek a Teknősbéka-díjért küzdöttek. ☺

A döntőkben már csak két nyert szettig ment a verseny... kezdtünk fáradni.



Az élet ismételte önmagát. Az idei verseny dobogós helyezetteinek sorrendje a tavalyi szerint alakult:

Baranyi Andrásné, Éva

Vincze Antalné, Gyöngyi

Szikla Ildikó

A verseny igen jó hangulatban zajlott, mindenki jól érezte magát.

Jövőre is gyertek minél többen!

Rizk Judit

Pingpongverseny (Zugló, férfi selejtező)

2010. március 5-én, pénteken 14 órától került sor a zuglói selejtezőre, a Késmárk utcában. Szerencsére már egyre többen előre készülnek a pingpongversenyre. Az eddigi versenyek eredményei alapján a három legjobb versenyző mellé lettek sorsolva a jelentkezők. Két nyert szettig ment a játszma, a csoportokban mindenki-mindenkivel játszott a jó hangulatban zajló versenyen. A csoportküzdelmek után a Teknősbéka-díjért folyt a játék, majd a döntő résztvevői harcoltak egymással. Kemény játék volt. Itt Varga Tibinek sikerült visszavágnia az elődöntőben elszenvedett csúfos ☹ veresége ellenére, és megnyerte a versenyt.



Helyezettjeink, akik képviselhetik Zugló csapatát az április 23-i döntőben:

Varga Tibor
Makó Attila
Molnár Tamás
Szallár László

Minden játékos részvételét köszönjük! Jövőre gyertek még többen!

Makó Attila

Kisfoci

Március 6-án egy hideg hétfévi napon szerveztük a mára már hagyományokkal rendelkező teremturnánkat: a **Sánta Ernő** kispályás labdarúgó kupát. A kupa nevét az 1990-ben elhunyt Tiszapalkonya VF-en vezetőkmesterként dolgozó – talán a fiatalabb korosztály számára kevésbé ismert – kiemelkedő tehetségű labdarúgó, sportbarát és emberszerető kollégánkról kapta. Szellemisségét megőrizve rendezvényünk célja azóta és most is: a sport, és ezen belül a foci népszerűsítése, egymás alaposabb megismerése, a barátság, a kollegialitás erősítése, és természetesen a JÁTÉK.

A mérkőzéseknek most is az Arnóti Általános Iskola tornaterme adott otthont. Ebben az évben 6 csapat jelezte részvételi szándékát. A mérkőzések egycsoportos rendszerben kerültek lebonyolításra, így minden csapat minden csapattal összemérhette erejét és tudását.

Rendkívül izgalmas és fordulatos mérkőzéseket izgultunk végig. Szerencsére a játékosoknak kevés dolga akadt, a mérkőzések alapvetően a fair play szellemében zajlottak. Jó volt látni kollégáink csodálatos cseleit, szép góljait és az igazi csapatmunka eredményessége újból igazolást nyert: győzni itt is csak EGYÜTT lehet! A csapatok között az egymás ellen játszott eredmény döntött a helyezésekről és így kialakult a végeredmény:

1. Szekunder technika Felsőzsolca
2. Lőrinci Művezetőség
3. Sajószöged
4. Felsőzsolca Művezetőség
5. KALŰ
6. KTLŰ



Sajószöged



Szekunder technika, Felsőzsolca



KALŰ



Lőrinci Művezetőség és Felsőzsolca Művezetőség



KTLŰ

Az elmúlt évben sajnos elmaradt ez a torna, viszont 2008-ban is a felsőzsolcai Szekunder technika csapata nyerte el a kupát. A saját magunk felállította szabályok szerint, ha egy csapat három egymást követő alkalommal megszerzi az 1. helyezést, a kupa végleg nála marad. Így a következő torna még izgalmasabb lehet a címvédőnek és a többi csapatnak egyaránt!



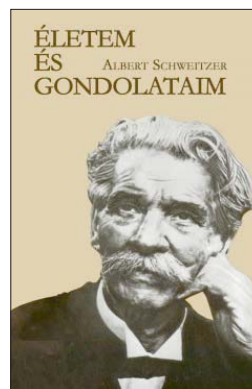
A rövid eredményhirdetést és a kupa átadását finom ebéd követte, s a hazautazás előtt maradt egy kis idő az „asztal melletti focira”, egy-egy emlékezetes gól, vagy esemény felidézésére, beszélgetésre, koccintásra is...

Susztter Imre

KULTÚRA

Könyvújdonságok

Albert Schweitzer
Életem és gondolataim



Albert Schweitzer önéletrajzi írásainak gyűjteménye olyan alapmű, melyben a nagy humanista gondolkodó sajátos, egyedi módon tárja elénk életének fontos eseményeit. Egyben állásfoglalás és bensőséges hitvallás a szeretetről, az élet értelméről és annak legfontosabb kérdéseiről. A német származású Nobel-békedíjas orvos világnézete az élet tiszteletén alapult, mely a legmagasabb rendű alapelv volt számára. Schweitzer azzal vívta ki a tiszteletet, hogy átültette a gyakorlatba azt az elméletét, mely szerint az élet tisztelete oda vezet az egyes egyént, hogy életét minden élő teremtmény szolgálatának szentelje. "Az ember csak akkor erkölcsös, ha magát az életet tartja szentnek, a növényekét és az állatokét épp úgy, mint az emberét, és igyekszik a lehetőségekhez képest segítséget nyújtani minden szükséget szenvedő életnek." (Albert Schweitzer)

Kiadó: ETALON FILM KFT. , 2010

Méder Áron:

Békét és szelet! - Három év alatt a Föld körül



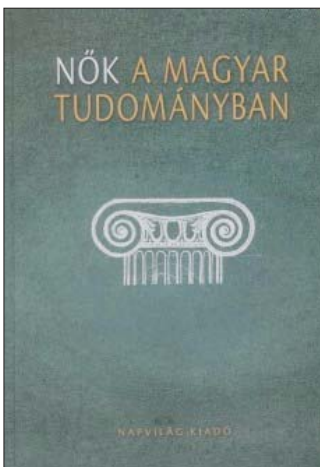
Hello! Hola! Bula! Kia ora! Szelámat pagil! Angol, spanyol, fidzsi, maori, indonéz és még vagy tucatnyi más nyelven köszöntötték egy-egy kikötőben Méder Áront, aki három óceánt és negyven országot érintve közel ötvenötezer

kilométert tett meg Carinával, ezzel az alig hatméteres balatoni vitorlással. A szerző 2006-ban, huszonhat évesen indult útnak, hogy aztán három évvel később a harmadik magyar földkerülőként térjen haza. Igaz, ilyen kis hajóval korábban még senki sem próbálkozott...

A rendszeresen vezetett hajónapló alapján írt könyv olvasója nem csupán a földkörüli szőlővitorlázás egyedülálló kalandját élheti át, de bepillantást kaphat bolygónk sokszínű világába is a karib-tengeri konyhától kezdve a galápagosi állatvilágon át egészen a jemeni kalózzónáig. És a kötetből persze az is kiderül: Méder Áron nem hőstetre készült, csupán szeret vitorlázni, és kedveli az effajta szélsőségesen minimalista életet, amelynek előnye a friss hal, hátránya pedig, hogy nagyobb házibuli nem szervezhető...

Jaffa Kiadó, 2010

Balogh Margit - Palasik Mária Nők a magyar tudományban



A nők által a legkülönbözőbb tudományágakban elért eredmények nem mindig kerültek be a tudomány történetébe, mintha a női teljesítményekről sok esetben megfeledkeztek volna. E lexikonból nemcsak a női tudósok családi hátteréről, szakmai előmeneteléről, megszerzett fokozatairól, hanem az

adott tudományterület sokszor egyedülálló felfedezéseiről, a nők által kutatott témák sokszínűségéről, de még a tudósok személyiségéről is átfogó képet kaphatunk.

NAPVILÁG KIADÓ KFT. , 2010

Színházi bemutatók

Paulo Coelho: Tizenegy perc

A Thália Színház és az Új Színház közös produkciója.
Rendező: Szikora János, zeneszerző: Gerendás Péter.

Coelho világsikerű művében a szerelem szentségéről és a benne rejlő szexualitásról ír, tabuk nélkül, szenvedéllyel, a tőle megszokott spirituális emelkedettséggel.

Bemutató: 2010. június 2.

Esőember a Belvárosi színházban

Rendező: Anger Zsolt

Az Esőember a szeretetről szól. Pontosabban annak különböző formáiról, és a vele járó nehézségekről. Hőse tipikus „korunk gyermeke”, egy arrogáns és magabiztos yuppie, a vállalkozások bajnoka, aki a körülötte élők csupán mozaikként illeszti az üzleti tervek és kitűzött célok közé.

Premier: 2010. június 25.

KABARÉ - musical a Margitszigeti Szabadtéri Színpadon

A cselekmény Berlinben játszódik az 1930-as évek elején. Noha a világtörténelem egyik legsötétebb korszaka érlelődik, a Kit Kat Klub nevű kabaré vendégei ebből mintha mit sem vennének észre. A lokálban estéről estére mindenre kapható táncosnők szórakoztatják őket, itt lép fel az Angliából "importált" diva is, Sally Bowles, valamint a Kabaré ördögi mosolyú ceremóniamestere, a Konferanszié. Ebbe a világba érkezik a fiatal amerikai regényíró, Cliff Bradshaw. A Kabaré című musicalt 1966-ban mutatták be a Broadway-n, és egyhuzamban 1166-szor játszották, majd hat évvel később filmre alkalmazták, amiből egy mára már klasszikus alkotás készült Liza Minnelli, Michael York és Joel Grey főszereplésével. A darab azóta is folyamatosan műsoron van a világ színpadain.

Előadás: 2010. június 26., szombat, 20.30

KÉPZELT RIPIORT EGY AMERIKAI POPFESZTIVÁLÉRŐL a Városmajori Szabadtéri Színpadon

Az első magyar musical Déry Tibor legendás regényéből Presser Gábor zenéjével készült, az immár slágerré vált dalai minden korosztály számára meghatározóak!

Előadás: 2010. július 3., szombat, 20.00

Zenei programok

Jean Michel Jarre koncert World Tour 2010
Papp László Budapest Sportaréna
2010. 05. 24., 20.00

Kiállítások

Múzeumok éjszakája 2010

2010. június 19.

Ezen az estén nyitva áll az ország legtöbb múzeuma, ahol színes programokkal várják a gyerekeket és a felnőtteket is. A Múzeumok éjszakájának az ad különlegességet, hogy egy jegy megvásárlásával ezen a napon az összes múzeum meglátogatható.

Fesztiválok

Rivalda Fesztivál – 2010. május 7–18.

A LEGJOBB VIDÉKI SZÍNHÁZAK TALÁLKOZÓJA A THÁLIA SZÍNHÁZBAN

A legjobb vidéki színházak 13 előadását tekintheti meg a közönség közel egy hét leforgása alatt. Színes összképet kaphat a fővárosi néző a hazai színházi premierekről úgy, hogy még a leutazás költségével sem kell számolnia.

Egyéb programok

Majális a Múzeumkertben

Május 16-án és 17-én a Magyar Nemzeti Múzeum épületében és a Múzeumkertben rengeteg színes program várja a majálisozókat. A 2010-es Múzeumok Majálisán közel 100 múzeum várja az érdeklődőket a legkülönfélébb foglalkozásokkal.

Vidéki programok

Tatabánya

II. Komárom-Esztergom megyei Gyermekbábjátékos Fesztivál a tatabányai Kuny Domokos Múzeum szervezésében

Nyergesújfalú, Ady Endre Művelődési Ház
2010. április 17.

Információ: Husz Kata közművelődési referens
20/362-3008, 20/555-0521

Miskolc

Miskolci Galéria, Rákóczi-ház: 3530 Miskolc, Rákóczi u. 2.
Friss levegő – kiállítás a Tolcsva Land Art Művésztelep 10 évének munkáiból
2010. március 31. – április 30.

Göd

József Attila Művelődési Ház, Ady Klub (2131 Göd Pesti út 72.):

Méhes Balázs **Évszakok** című kiállításának megnyitója
2010. április 30., 18 óra

Paks

Városi Művelődési Központ (7030 Paks, Gagarin u. 2)
Visszapillantás a szépség világában – Nógrádi Katalin ART-díjas festő- és grafikusművész kiállítása
2010. április 8. – május 3.

Bicske

29. Bicskei Napok
2010. május 7–16.

- PR -

"... az anyákban van valami, ami alatta marad és ami fölébe is emelkedik a józan észnek. Az anyának ösztöne van. A teremtés végtelen és kiszámíthatatlan akarata él benne, az

vezérlő tetteit."
Victor Hugo



Ernie Gilbert: Anyák napja

Mr. Kobb a fél tucat szegfűt a zölddel és az apró, fehér virágokkal celofánba csomagolta. Igazán szép anyák napi csokor lett.

- Ernie, hogy viszed ezt haza? – kérdezte.
- Hát hazaviszem.
- Biciklivel vagy?

Bólintottam. Kinéztünk a virágüzlet kirakatán, és láttuk, hogy a fák csaknem lehajolnak a járdáig. Igazán ocsmány szél volt.

Mr. Kobb vastag csomagolópapírba burkolta a virágokat. – Sok szerencsét, kölyök.

– Köszönöm – mondtam. A csokrot a kabátom alá tettem, és nyakig felhúztam a dzsekim cipzárját. A szirmok csiklandozták ugyan a nyakamat és az államot, de attól tartottam, a szél szétcibálná az összes szegfűt, ha a kormányt markoló kezemben szorongatnám a virágokat. Úgy gondoltam, a mamám sokkal többet érdemel egy halom virág nélküli, csupasz szárnál. Nos, van egyszerű szél, de van olyan szél is, amelyik felkap és két háztömbbel odébb tesz le. Aznap ezt a második fajtát osztották be szolgálatba. Nem volt könnyű vele szemben kerékpározni. Miközben a pedálokat tekertem, szorítottam a kormányt, a szél olyan erősen fúj a arcomba, hogy szinte alig kaptam levegőt. Valahányszor felnéztem, az volt az érzésem, hogy alig jutottam előre.

Folyt az orrom, nem volt nálam zsebkendő, az ajkam remegett, a fülem megfájdult, a szemem olyan száraz volt, hogy nem tudtam pislogni, minden izmom fájt. Az autóúton egyre több jármű tűnt fel. A szél a kerékpárútról kitaszigált az úttestre – bármikor elgázolhatnak! Egy teherautó dudálva kikerült, egy úrvezető átkozódott.

Már sötétedett, mire megközelítettem a mi tömbünket. Arra gondoltam, a szüleim bizonyára aggódnak, talán elém is jönnek a kisteherautóval, felvesznek, és jó melegben mehetek haza. Minél tovább kerekkeztem, arra várva, hogy a sötétből felbukkanjanak az ismerős fényszórók, annál dühösebb lettem.

Ezt az ostoba bicajozást kizárólag a mami kedvéért csinálom. Az a legkevesebb, hogy megmentse az életemet!

Négy háztömbnyire a lakásunktól teljesen kifulladásig megálltam, és kivettem a virágokat a kabátom alól. Szétszórom a csokrot a szélben, mami nem érdemli meg.

A szegfűk állapota azonban lefékezett. Már nem voltak olyan üdék, a kis, fehér virágok is összemorzsolódtak, de a csokor még elég csinosnak tűnt. Annyi meló volt idáig elcipelni, ostobaság lenne elpocsékolni. A papírral bevont csokor végét a számba kaptam, és nagyon lassan hajtottam, nehogy a szél kárt tegyen a virágokban. Most hátszelet kaptam, villámgyorsan suhantam. Megpróbáltam fékezni, és bekanyarodtam a felhajtónkra.

A kanyarban a bringa eldőlt, leestem, és legalább egy métert csúsztam előre. A virágok széthullottak, a szirmok úgy szálltak a levegőben, mint a konfetti. Nem törődve horzsolásaimmal, megpróbáltam összeszedni néhány ép szálat, s a maradványokra visszatettem a laza díszítőszalagot.

Mami ijedten szaladt ki elém. A virágokat a hátam mögé dugtam.

- Jól vagy? – kérdezte az arcomat vizsgálgatva.
- Kitűnően – mondtam a torkomban formálódó gombócon keresztül.

– Biztos? Miért dugdosod a kezedet?

– A kezem is rendben van, látod? – Feléje nyújtottam a hajdani csokrot, és mielőtt sírni kezdtem, még elmotyogtam: – Hoztam neked valamit.

Mami megfogta a csokrot, és olyan hosszan szagolgatta a virágokat, mintha fel akarná szippantani a szegfűket. Végül lejjebb engedte a kezét, és láttam, hogy ő is sír.

– Nagyon szépek. Köszönöm.

Akkor jutott csak eszembe, hogy valójában miért is vettem neki virágot.

Nem csupán azért, mert a naptárba be volt jelölve egy bizonyos nap, hanem azért, mert tudtam, hogy szeret. A virágok elpusztultak, mami kezében mégis élők és gyönyörűnek látszottak.

Integrált Rendszer-rejtvény

1. Melyik évben valósult meg a Környezetközpontú Irányítási Rendszer integrált kiépítése?

- a) az 1999. évben
- b) a 2002. évben
- c) a 2000. évben

2. Melyik évben változott a Minőségügyi szervezet az egyes rendszerszabványok speciális követelményei szerint, integrált rendszer szervezetévé?

- a) a 2002. évben
- b) a 2004. évben
- c) a 2003. évben

3. Kinek a feladata koordinálni az Integrált Rendszerben történő változtatásokat, a tervezett módosításokat, ezek bevezetését?

- a) a társaság vezérigazgatójának
- b) az Integrált Rendszer Tanácsának
- c) az Integrált Rendszer vezetőjének

4. Milyen esetekben kell a szervezeti egységeknek elvégezni a tevékenységükkel összefüggő környezeti tényezők azonosítását?

- a) minden új fejlesztésnél
- b) új technológia bevezetésénél
- c) a végzett tevékenységek módosításánál
(több válasz is jó)

5. Mit kell biztosítani a társaság tevékenységeivel összefüggő veszélyazonosítási, kockázatértékelési és a kockázatok kézbentartási folyamatainak?

A tevékenységek MEB kockázatainak:

- a) folyamatos azonosítását
- b) teljes körű kiértékelését
- c) kézbentartását
(több válasz is jó)

OVIT-os Munkatársaink és Nyugdíjasaink figyelmébe!

Tavaszi zsongás Keszthelyen



4 nap/3 éjszaka kétágyas szobákban vagy apartmanokban

Csomag tartalma

3 éjszaka szállás félpanzióval, parkoló-, szauna-, fürdőköpeny-, biliárd-, ping-pong-, pétanque pálya, időjárás függvényében pezsgőfürdő használat, valamint választható program: *Belépő a hévízi Tófürdőbe transzferrel, vagy Belépő a kehidakustányi Élmény- és termálfürdőbe*

Egyéb szolgáltatások

zárt parkoló, pihenőpark, drinkbár, infrakabin, szolánium, biliárd, asztalitenisz, masszázs, széf

Gyermekbarát szolgáltatások

étteremben étetőszték, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés

Csomagár:

'A' kategória és Nyugdíjas:

14.500,-Ft/fő kétágyas szobában
18.100,-Ft/fő kétágyas apartmanban

'B' kategória:

17.500,-Ft/fő kétágyas szobában
21.100,-Ft/fő kétágyas apartmanban

Az ajánlat 2010. 06. 13-ig érvényes, ünnepi időszakok kivételével

Gyermekek szállása reggelivel 2 szülővel egy szobában 3 éves korig ingyenes, 12 éves korig 50% kedvezménnyel 1.950-4.200 Ft/fő/3éj.

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (385 Ft/fő/éj 18 éves kortól). A csomagajánlat 'A' kategóriában és Nyugdíjasnak összesen 9.000 Ft, 'B' kategóriában 6.000 Ft üdülési csekk-támogatást tartalmaz személyenként.

Üdülési csekket elfogadunk! Egészségpénztári fizetési lehetőség!

Szeretettel várjuk jelentkezéseiket!

Szobafoglalás és információ:

HOTEL OVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út
 Tel: 83 /515 135; Iparági: 06-7189
www.hotelovit.hu; hotelovit@t-online.hu

OVIT-os Munkatársaink és Nyugdíjasaink figyelmébe!
Tavaszi zsongás Keszthelyen



7 nap/6 éjszaka kétágyas szobákban vagy apartmanokban

Csomag tartalma

6 éjszaka szállás félpanzióval, parkoló-, szauna-, fürdőköpeny-, biliárd-, ping-pong-, pétanque pálya, időjárás függvényében pezsgőfürdő használat, valamint választható program: *Belépő a hévízi Tófürdőbe transzferrel, vagy Belépő a kehidakustányi Élmény- és termálfürdőbe*

Egyéb szolgáltatások

zárt parkoló, pihenőpark, drinkbár, infrakabin, szolárium, biliárd, asztalitenisz, masszázs, széf

Gyermekbarát szolgáltatások

étteremben etetőszék, szobákban gyermekágy, kerékpárra gyermekülés

Csomagár:

'A' kategória és Nyugdíjas:

26.800,-Ft/fő kétágyas szobában

34.000,-Ft/fő kétágyas apartmanban

'B' kategória:

32.800,-Ft/fő kétágyas szobában

40.000,-Ft/fő kétágyas apartmanban

Az ajánlat 2010. 06. 13-ig érvényes, ünnepi időszakok kivételével

Gyermekek szállása reggelivel 2 szülővel egy szobában 3 éves korig ingyenes, 12 éves korig 50% kedvezménnyel 3.900-8.400 Ft/fő/6éj.

Az árak az áfát tartalmazzák. Az idegenforgalmi adó külön térítendő (365 Ft/fő/éj 18 éves kortól). A csomagajánlat 'A' kategóriában és Nyugdíjasnak összesen 18.000 Ft, 'B' kategóriában 12.000 Ft üdülési csekk-támogatást tartalmaz személyenként.

Üdülési csekket elfogadunk! Egészségpénztári fizetési lehetőség!

Szeretettel várjuk jelentkezéseiket!

Szobafoglalás és információ:

HOTEL OVIT

8360 Keszthely, Alsópáhoki út

Tel: 83 /515 135; Iparági: 06-7189

www.hotelovit.hu; hotelovit@t-online.hu

Humorsarok ☺

Vendégségbe készültünk a férjemmel, és kislányunk érdeklődve nézte, ahogy apja felveszi a szmokingját:

- Apa, ezt a ruhát nem kellene felvenned! - szólalt meg.
- Miért nem, kicsim? - kérdezte a férjem.
- Tudod, másnap reggel mindig fáj tőle a fejed!

☺☺☺

Ágyba dugtam a három és öt éves lányaimat. Átöltöttem egy régi melegítőalsóba és kinyúlt pólóba, majd bementem a fürdőszobába haját mosni. Még ott is hallottam, hogy veszekednek. Egy ideig hallgattam, majd törölközőt csavartam a fejemre, berontottam a szobájukba és leordítottam őket. Útban visszafelé még hallottam, ahogy a hároméves megkérdezi nővérét:

- Te Réka, ez meg ki volt?

☺☺☺

Négyéves fiam sehogy sem boldogult a köhögés elleni szirupja kupakjával, és végül azt kérdezte:

- Miért nem tudom én ezt kinyitni?
- Mert biztonsági zár van rajta, hogy gyerekek ne tudják kinyitni - feleltem.

Még egyszer próbálkozott a kupakkal, aztán azt kérdezte:

- De honnan tudja, hogy én gyerek vagyok?

PR és kommunikációs iroda

Szerkesztőségi közlemények

Rejtvénymegfejtések, rejtvénymegfejtők:

Az OVIT Híradó 2010. évi 1. számában szereplő keresztrejtvény helyes megfejtése:

“Csak akkor döbbenünk rá, hogy a gyerek felnőtt, amikor már nem firtatja honnan jött, és nem hajlandó elárulni hova megy.” (Nunes dos Santos)

Helyes megfejtést küldtek:

Zámbóné S. Ágnes	– Bicske
Boros László	– Szolgáltató üzem
Baloghné Tárbály Edit	– ATTO Felsőzsolca
Piros Ferenc	– Göd
Nagy Tiborné	– Göd
Gyöngyösiné Fodor Éva	– Szolgáltató üzem
Bagó Andrea	– Szolgáltató üzem
Varga D. Gyöngyi	– Szolgáltató üzem
Nagy Anikó	– Számviteli osztály
Kovács Mihályné	– Eszközgazdálkodási osztály
Cserenkó Péter	– Számviteli osztály
Fekete Károly	– EGSZF, Göd



Az Integrált rejtvény helyes megfejtése:

b, c, a-b-c, a-b-c-d, c

Helyes megfejtést küldtek:

Söveges Ildikó	– Hotel***OVIT
Kossuth Mihályné	– Szolgáltató üzem
Baloghné Tárbály Edit	– ATTO Felsőzsolca

A rejtvénymegfejtéseket a PR és kommunikációs irodába kérjük küldeni.

	GOLDONI KOMÉDIAJA	MÁSKÉPP, AVAGY (latin)	FEGYVERT HASZNÁL	... ÉS SZERIELEM (Schiller drámája)	RITKA NŐI NÉV	ESZTENDŐ	↓	ALKÁLI FELE!	SZOLM. HANG	4	MIÉRT, MI OKBÓL?	HITEM KÖZEPE!	NAGY LAKOMA		
1	→	↓	↓	↓	↓	J		↓	↓	↓	↓	↓	↓	→→→	A
ÚTTÖRŐ KÖSZÖNTÉS VOLT	→					3	ENGEDEK A CSOMÓ SZÓRÍTÁSABÓL SVÁCI FOLYÓ	→							↓
SÍR	→		MAJOM-FÉLFÉK ANI BETŪI KEV.	→		↓	↓		LÉGIESEN KONNYŪ	→					
ELAKADÁS EGYNEMŪ BETŪI	→				HELYRAG PÁRATLANUL ÁTERI!	→			PISZTOLYT HASZNÁL	→		VÉGTELEN SZŪR!	RÓTVAD		
2	→					L	→→→	I	MOST KEZDI AZ ISKOLÁT LAZÁN EGY-NEMŪ BETŪI	→		↓	↓		
A KÉN VEGYJELE	→	KÉZISZER-SZÁM RÉSZE AZONOS MSH-K	→				LÉTEZETI ...-DARJA (ázsiai folyó)	↓	↓		EGYFORMA BETŪK JÓKAI REGÉNYE	→			
KÉM SZÉLEI!	→		VALLÁSOS KOMMUNIKÁCIÓHOZ HASONLÓ ... ANIKÓ (bűvész)	→									EME	→	A SZOMSZÉDBA FUT
KIJETT MSH.	→		UTCA, RÓV. OXIGÉN V JELE	→	IDEGEN NŐI NÉV TÉTMECCS	→							CIPÉSZ-SZERSZÁM	→	
KIJETJÜK A SZÁNKON	→								CSAK FÉLIG JOBB!	→			SZEM NÉVMÁS BEC. EDINA	→	
ELEJTETT VADAT VISSZAZHOZ (kutya)	→								OLASZ GK JELZÉS	→					
OSZTRÁK GK JELZÉS	↓	AZ EGYIK KONTINENS RŐL VALÓ	→	PEST M-I TELEPÜLÉS SZEREB VALAHONNAN	→		AZ UDVARRA ENGED FÉLT!	→							SZ
AMERIKÁBAN ŐSHONOS CSONTHEIAS	→								TÓPARTOT ŐVEZHEI FÉLNE!	→					
... RICO (az USA társult állama)	→						HELYRAG ELTULAJDONÍTOTTA	→			JOSEPH ... (német színész) KETTŐS MSH.	→			
SZAGLÓSZERV	→			LESŐ BETŪI KEVERVE!	→				KETTŐS BETŪ HELYRAG	→		NÉVELŐ CUKORPÓTLÓ TABLETTA	→		ABC-RÉSZLET
ÍRÓ BETŪI KEVERVE!	→			DICSŐSÉG, IDEGEN SZÓVAL BÓR VEGYJELE	→						RITKA NŐI NÉV IDEGEN, ANGOLUL	→			
TAPÉTA EGYNEMŪ BETŪI	→			APRÓ VÉRSZÍVÓ ... MARIANN (színesztró)	→				AJÁNDEKOK CSOKIFAJTA	→			UGYAN! LÁTÓSZERV	→	
KÖZÉPEN KIAD!	→		MÉTER NEKI, OLASZUL	→	Z. O. A.	→			KÉS JELZŐJE	→					ASZTÁCIUM
ÉNEKES-MADÁR	→				PÁRATLAN NAPOT! OLASZ FOLYÓ	→			EGYIK FOLYÓNK KÖRŪLBELŪL	→					
OXIGÉN VEGYJELE	→	DÍSZTÖK	→								GURTOS SPORT, FORD NÉPIES KÉRDŐSZÓCSKA	→			
ZORRO JELE	→	EGYFAJTA MUNKAHELY	→					B	→→→						